

23 JUN. 2010



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

ERIC FRANKLIN PAZ MELÉNDEZ  
Secretario General  
INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

## Resolución Presidencial Instituto Nacional Penitenciario N° 512-2010-INPE/P

Lima, 23 JUN. 2010

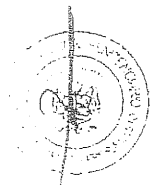
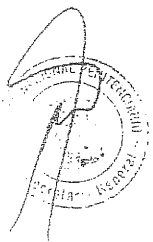
Visto, el Informe N° 015-2010-INPE/07.03, de fecha 26 de mayo de 2010, de la Unidad de Organización y Métodos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del Instituto Nacional Penitenciario, sobre propuesta de modificación del Manual de Clasificación de Cargos del Instituto Nacional Penitenciario.

### CONSIDERANDO:

Que, la clasificación de cargos en la entidad, permite el ordenamiento de los puestos de trabajo en los órganos y unidades orgánicas, sobre la base del análisis técnico de sus deberes y responsabilidades, especialidad y los requisitos mínimos exigidos para su calificación;

Que, mediante Resolución Presidencial N° 149-2008-INPE/P se modificó la clasificación de los cargos estructurales del personal del Instituto Nacional Penitenciario; así mismo por Resolución Presidencial N° 161-2009-INPE/P de fecha 26 de febrero de 2009, se aprobó el Manual de Clasificación de Cargos del Personal del Instituto Nacional Penitenciario, en armonía con el artículo 9° de los Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de personal – CAP, en las entidades del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 043-2004-PCM;

Que, resulta necesario efectuar la modificación del Manual de Clasificación de Cargos de la entidad, con la finalidad de incorporar las actitudes y valores y calificar adecuadamente al personal dentro de los grupos ocupacionales de "ejecutivo" y de "especialista" a que se refiere el artículo 11° del Texto Único Ordenado de las Normas del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, con la finalidad de gestionar la modificación del Cuadro para Asignación de Personal – CAP del Instituto Nacional Penitenciario, al amparo de la Ley N° 29276, que autorizó un incremento de personal para la entidad;



23 JUN. 2010

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



ERIC FRANKLIN PAZ MELENDEZ  
Secretario General  
INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Estando a lo Informado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, contando con las visaciones de la Oficina General de Administración y de las Oficinas de Asesoría Jurídica y de Planeamiento y Presupuesto, y;

De conformidad con lo establecido en el Decreto Legislativo N° 654, Código de Ejecución Penal, Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal – CAP en las entidades del Sector Público; Decreto Supremo N° 009-2007-JUS, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario, y la Resolución Suprema N° 005-2010-JUS.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO 1º.-** Modificar el Manual de Clasificación de Cargos del Instituto Nacional Penitenciario, conforme al texto adjunto que forma parte de la presente Resolución.

**ARTICULO 2º.-** Dejar sin efecto la Resolución Presidencial N° 149-2008-INPE/P de fecha 03 de marzo de 2008, que aprobó los cargos estructurales del personal INPE, y la Resolución Presidencial N° 161-2009-INPE/P de fecha 26 de febrero de 2009, que aprueba el Manual de Clasificación de Cargos del Personal del Instituto Nacional Penitenciario.

**ARTÍCULO 3º.-** Disponer la publicación del presente manual de clasificación de cargos, en el Portal institucional [www.inpe.gob.pe](http://www.inpe.gob.pe).

**ARTÍCULO 4º.-** Remitir copia de la presente Resolución a las instancias correspondientes, para los fines de Ley.

**Regístrese y comuníquese.**

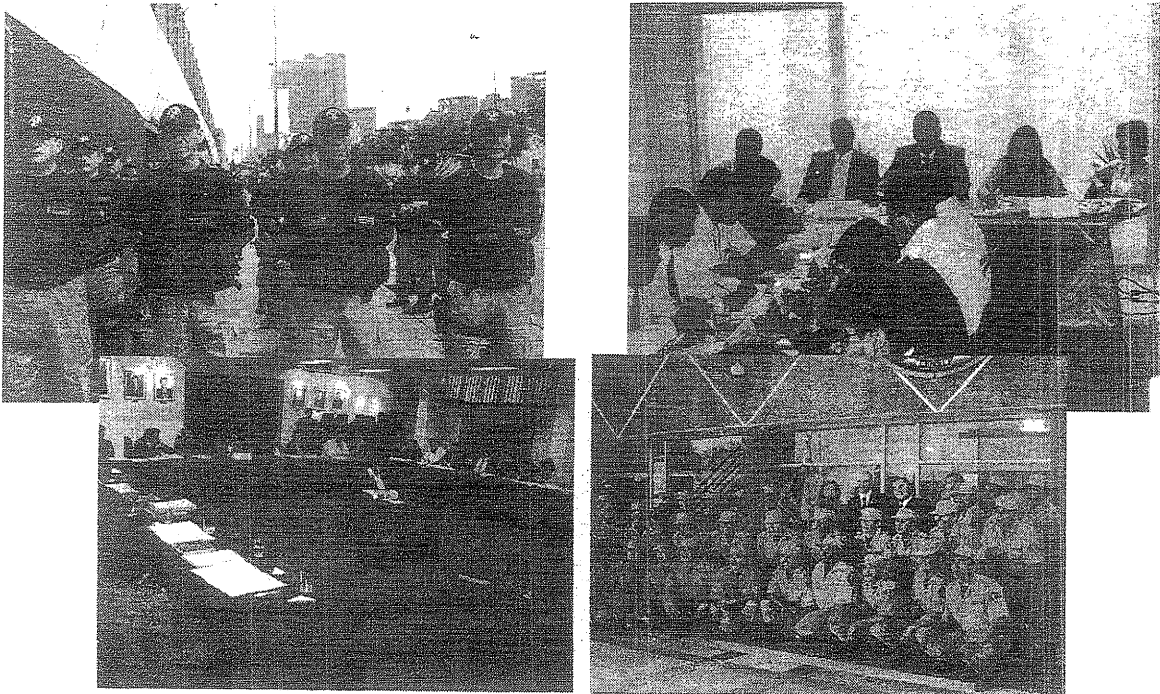


RUBEN RODRIGUEZ RABANAL  
PRESIDENTE  
CONSEJO NACIONAL PENITENCIARIO



INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

# MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO



AÑO 2010

## PRESENTACIÓN

La clasificación de cargos, es el proceso de ordenamiento de los cargos que requiere la entidad, basado en el análisis técnico de sus deberes y responsabilidades y los requisitos mínimos exigidos para su competencia y desempeño.

La clasificación de cargos del personal de las entidades de la administración pública, se encontraba regulado por el “Manual Normativo de Clasificación de Cargos” aprobado mediante la Resolución Suprema Nº 013-75-PM/INAP y sus normas modificatorias, sin embargo, ésta no fue actualizada ante la incorporación de nuevos cargos al margen de dicha clasificación, por las necesidades propias de cada entidad y los avances obtenidos en materia de modernización de la gestión pública.

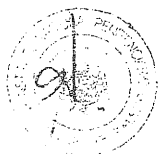
En el marco del proceso de modernización de la gestión de Estado, promovido por la Ley Nº 27658, se emitió el Decreto Supremo Nº 043-2004-PCM “Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal – CAP de las Entidades de la Administración Pública”, que dispone que **los cargos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal – CAP, son clasificados y aprobados por la propia entidad.**



De igual modo el Anexo del Decreto Supremo Nº 043-2004-PCM, Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal – CAP de las Entidades de la Administración Pública, ha señalado que para la clasificación de cargos de la entidad debe tenerse en cuenta la clasificación prevista en el artículo 13º del Texto Único Ordenado de la Normatividad del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 007-2010-PCM.



En este contexto el Instituto Nacional Penitenciario ha aprobado su Manual de Clasificación de Cargos, mediante las Resoluciones Presidenciales Nº 149-2008-INPE/P de fecha 03 de marzo de 2008 y Nº 161-2009-INPE/P del 26 de febrero de 2009, estableciendo los cargos estructurales, funcionales, códigos, perfil y requisitos mínimos para cada cargo, los mismos que han sido incorporados en el Cuadro para Asignación de Personal del INPE, aprobado por Resolución Suprema Nº 139-2008-JUS.



Luego del análisis realizado a la referida clasificación, es necesario plantear una modificación en la clasificación de cargos del INPE, integrando ambas resoluciones, para efectos de alinear adecuadamente los grupos

ocupacionales y cargos en la que se encuentran inmerso el personal del Instituto Nacional Penitenciario, con la finalidad de gestionar la aprobación o modificación del nuevo Cuadro para Asignación de Personal - INPE, para garantizar el proceso de implementación de dicho instrumento de gestión.

Las modificaciones planeadas tienen que ver con la inclusión de los cargos directivos en el grupo ocupacional de "Servidor Público - Ejecutivo" y los profesionales en el de "Servidor Público - Especialista", la precisión respecto de las extensiones de los cargos y la incorporación de actitudes y valores para los cargos de "empleado de confianza", "directivo superior" y los grupos ocupacionales de "ejecutivo", "especialista" y de "apoyo", que permita la adecuada clasificación de cargos en el Instituto Nacional Penitenciario.

Finalmente el presente Manual de Clasificación de Cargos, es una herramienta de gestión que articula la clasificación de cargos del personal de la entidad, con los documentos de gestión institucional, ya que persigue los siguientes objetivos:

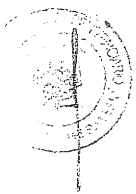
- Facilitar la asignación del personal en los cargos establecidos en el Cuadro para Asignación de Personal, considerando los requisitos mínimos exigibles para cada cargo.
- Establecer el ordenamiento racional de los cargos en relación con los requerimientos cuantitativos y cualitativos, necesarios para el cumplimiento de los fines institucionales.
- Identificar las necesidades del cargo a fin de facilitar la capacitación o el perfeccionamiento del personal.
- Proporcionar información sobre el ámbito de competencia, responsabilidades, requisitos mínimos y las actitudes y valores de los cargos, para facilitar el proceso de reclutamiento, selección, evaluación, ascenso, desplazamiento y promoción.

-----

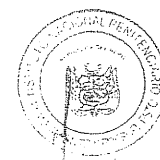


## RESUMEN DE LOS CARGOS CLASIFICADOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Nº	CARGO ESTRUCTURAL	CARGO FUNCIONAL	CLASIFICACIÓN	PAG.
1	Presidente (CNP)	Presidente	FP	7
2	Vicepresidente (CNP)	Vicepresidente	FP	8
3	Tercer Miembro (CNP)	Tercer Miembro	FP	9
4	Secretario General	Secretario General	EC	10
5	Jefe (De Oficina General)	Jefe	EC	11
6	Jefe (De Oficina)	Jefe	EC	12
7	Director Regional	Director Regional	EC	13
8	Asesor	Asesor	EC	14
9	Jefe de OCI	Jefe de OCI	SP-DS	15
10	Director (Órganos de Línea)	Director	SP-DS	16
11	Jefe (Unidades Orgánicas)	Jefe	SP-DS	17
12	Jefe (Unidades Orgánicas)	Jefe	SP-DS	18
13	Director (EE.PP Tipo A y B)	Director	SP-EJ	19
14	Director (EE.PP Tipo C y D)	Director	SP-EJ	20
15	Jefe (EAP y EPLD)	Jefe	SP-EJ	21
16	Jefe (Unidades Orgánicas EE.PP)	Jefe	SP-EJ	22
17	Subdirector (Unidades Orgánicas)	Subdirector	SP-EJ	23
18	Subdirector (EE.PP y EE.TT)	Subdirector	SP-EJ	24
19	Auditor	Auditor Sénior	SP-EJ	25
20	Auditor	Auditor Junior	SP-EJ	26
21	Profesional	Abogado III	SP-ES	27
22	Profesional	Abogado II	SP-ES	28
23	Profesional	Analista de Sistemas	SP-ES	29
24	Profesional	Arquitecto	SP-ES	30
25	Profesional	Contador II	SP-ES	31
26	Profesional	Contador I	SP-ES	32
27	Profesional	Especialista Administrativo III	SP-ES	33
28	Profesional	Especialista Administrativo II	SP-ES	34
29	Profesional	Especialista Administrativo I	SP-ES	35
30	Profesional	Especialista en Telecomunicaciones	SP-ES	36
31	Profesional	Ingeniero	SP-ES	37
32	Profesional	Planificador II	SP-ES	38
33	Profesional	Planificador I	SP-ES	39
34	Profesional	Relacionista Público	SP-ES	40
35	Profesional	Tesorero	SP-ES	41
36	Profesional	Trabajador(a) Social I	SP-ES	42
37	Profesional de Salud	Médico Cirujano III	SP-ES	43
38	Profesional de Salud	Médico Cirujano II	SP-ES	44
39	Profesional de Salud	Médico Cirujano I	SP-ES	45
40	Profesional de Salud	Cirujano Dentista II	SP-ES	46
41	Profesional de Salud	Cirujano Dentista I	SP-ES	47
42	Profesional de Salud	Enfermero(a) II	SP-ES	48



43	Profesional de Salud	Enfermero(a) I	SP-ES	49
44	Profesional de Salud	Nutricionista	SP-ES	50
45	Profesional de Salud	Obstetriz	SP-ES	51
46	Profesional de Salud	Químico Farmacéutico	SP-ES	52
47	Profesional de Salud	Tecnólogo Médico	SP-ES	53
48	Profesional de Salud	Biólogo	SP-ES	54
49	Profesional de Salud	Psicólogo III	SP-ES	55
50	Profesional de Salud	Trabajador(a) Social III	SP-ES	56
51	Profesional de Tratamiento	Abogado IV	SP-ES	57
52	Profesional de Tratamiento	Abogado III	SP-ES	58
53	Profesional de Tratamiento	Abogado II	SP-ES	59
54	Profesional de Tratamiento	Abogado I	SP-ES	60
55	Profesional de Tratamiento	Docente III	SP-ES	61
56	Profesional de Tratamiento	Docente II	SP-ES	62
57	Profesional de Tratamiento	Docente I	SP-ES	63
58	Profesional de Tratamiento	Profesor	SP-ES	64
59	Profesional de Tratamiento	Psicólogo IV	SP-ES	65
60	Profesional de Tratamiento	Psicólogo III	SP-ES	66
61	Profesional de Tratamiento	Psicólogo II	SP-ES	67
62	Profesional de Tratamiento	Psicólogo I	SP-ES	68
63	Profesional de Tratamiento	Trabajador(a) Social IV	SP-ES	69
64	Profesional de Tratamiento	Trabajador(a) Social III	SP-ES	70
65	Profesional de Tratamiento	Trabajador(a) Social II	SP-ES	71
66	Profesional de Tratamiento	Trabajador(a) Social I	SP-ES	72
67	Profesional de Tratamiento	Especialista en Tratamiento de Inconductas Sociales	SP-ES	73
68	Especialista en Seguridad	Jefe de Seguridad Penitenciaria	SP-ES	74
69	Especialista en Seguridad	Alcaide	SP-ES	75
70	Especialista en Seguridad	Especialista en Seguridad II	SP-ES	76
71	Especialista en Seguridad	Especialista en Seguridad I	SP-ES	77
72	Especialista en Seguridad	Técnico en Seguridad	SP-ES	78
73	Especialista en Seguridad	Agente Penitenciario III	SP-ES	79
74	Especialista en Seguridad	Agente Penitenciario II	SP-ES	80
75	Especialista en Seguridad	Agente Penitenciario I	SP-ES	81
76	Especialista en Salud	Técnico en Enfermería II	SP-ES	82
77	Especialista en Salud	Técnico en Enfermería I	SP-ES	83
78	Especialista en Salud	Técnico en Farmacia	SP-ES	84
79	Especialista en Salud	Auxiliar de Enfermería	SP-ES	85
80	Asistente en Control Gubernamental	Asistente en Control Gubernamental	SP-AP	86
81	Asistente Administrativo	Asistente Administrativo	SP-AP	87
82	Técnico Administrativo	Técnico Administrativo III	SP-AP	88
83	Técnico Administrativo	Técnico Administrativo II	SP-AP	89
84	Técnico Administrativo	Técnico Administrativo I	SP-AP	90
85	Técnico Administrativo	Técnico en Identificación y Registro	SP-AP	91
86	Técnico Administrativo	Técnico Laboral	SP-AP	92
87	Técnico Administrativo	Técnico en Servicio Social	SP-AP	93



88	Secretaria	Secretaria III	SP-AP	94
89	Secretaria	Secretaria II	SP-AP	95
90	Secretaria	Secretaria I	SP-AP	96
91	Chofer	Chofer II	SP-AP	97
92	Chofer	Chofer I	SP-AP	98
93	Auxiliar	Auxiliar Administrativo	SP-AP	99
94	Auxiliar	Auxiliar de Servicios	SP-AP	100



**Nota:** Conforme al Anexo de los **Lineamientos para la elaboración y aprobación del Cuadro para Asignación de Personal - CAP de las Entidades de la Administración Pública**, aprobado mediante Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, la clasificación está referida a lo preceptuado en el artículo 4º de la Ley Marco del Empleo Público:



- FP** : Funcionario Público
- EC** : Empleado de Confianza
- SP-DS** : Servidor Público – Directivo Superior
- SP-EJ** : Servidor Público – Ejecutivo (Constituye un Grupo Ocupacional)
- SP-ES** : Servidor Público – Especialista (Constituye un Grupo Ocupacional)
- SP-AP** : Servidor Público – De Apoyo (Constituye un Grupo Ocupacional)
- RE** : Régimen Especial (Aplicables a magistrados, diplomáticos, docentes universitarios, personal militar y policial).





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Presidente (Consejo Nacional Penitenciario)

**Código:** 06101FP3

**Cargo Funcional:** Presidente

**Clasificación:** FP

**1. PERFIL:**

- Conocimiento y experiencia en administración penitenciaria.
- Especialista en asuntos criminológicos y penitenciarios.
- Dirección y coordinación en programas del sistema administrativo o experiencia en funciones gerenciales en la administración pública o privada.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, desarrollan políticas de Estado.
- Dirige las actividades del Sistema Penitenciario Nacional.
- Propone y supervisa la ejecución de la política penitenciaria en armonía con la política general del Estado y los planes de Gobierno.
- Las demás que establece el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en carreras afines a la función.
- **Capacitación.**- Cursos de especialización en derecho penitenciario, ciencias penitenciarias o criminología.
- **Experiencia.**- Ejercicio profesional no menor de diez (10) años.
- Otros que establece la norma sustantiva del INPE, para el ejercicio del cargo.

**4. ALTERNATIVA**

- Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Vicepresidente (Consejo Nacional Penitenciario)

**Código:** 06102FP2

**Cargo Funcional:** Vicepresidente

**Clasificación:** FP

**1. PERFIL:**

- Conocimiento y experiencia en administración penitenciaria.
- Especialista en asuntos criminológicos y penitenciarios.
- Dirección y coordinación en programas del sistema administrativo o experiencia en funciones gerenciales en la administración pública o privada.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, desarrollan políticas de Estado.
- Dirige las actividades del Sistema Penitenciario Nacional.
- Propone y supervisa la ejecución de la política penitenciaria en armonía con la política general del Estado y los planes de Gobierno.
- Las demás que establece el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en carreras afines a la función.
- **Capacitación.-** Cursos de especialización en derecho penitenciario, ciencias penitenciarias o criminología.
- **Experiencia.-** Ejercicio profesional no menor de diez (10) años.
- Otros que establece la norma sustantiva del INPE, para el ejercicio del cargo.

**4. ALTERNATIVA**

- Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Tercer Miembro (Consejo Nacional Penitenciario)

**Código:** 06103FP1

**Cargo Funcional:** Tercer Miembro

**Clasificación:** FP

**1. PERFIL:**

- Conocimiento y experiencia en administración penitenciaria.
- Especialista en asuntos criminológicos y penitenciarios.
- Dirección y coordinación en programas del sistema administrativo o experiencia en funciones gerenciales en la administración pública o privada.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, desarrollan políticas de Estado.
- Dirige las actividades del Sistema Penitenciario Nacional.
- Propone y supervisa la ejecución de la política penitenciaria en armonía con la política general del Estado y los planes de Gobierno.
- Las demás que establece el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en carreras afines a la función.
- **Capacitación.**- Cursos de especialización en derecho penitenciario, ciencias penitenciarias o criminología.
- **Experiencia.**- Ejercicio profesional no menor de diez (10) años.
- Otros que establece la norma sustantiva del INPE, para el ejercicio del cargo.

**4. ALTERNATIVA**

- Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Secretario General

**Código:** 06104EC5

**Cargo Funcional:** Secretario General

**Clasificación:** EC

**1. PERFIL:**

- Planificación, dirección y coordinación de los procesos de los sistemas administrativos a nivel institucional y de coordinación con los entes rectores.
- Experiencia en funciones gerenciales en la administración pública o privada.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Dirige, coordina y evalúa las actividades de los sistemas administrativos.
- Coordina y supervisa las actividades de trámite documentario y archivo, así como de prensa e imagen institucional.
- Participa en la formulación de políticas, planes y programas.
- Las demás que establece el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de derecho, administración, economía, contabilidad, ingeniería industrial o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo;
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en gestión pública y de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.**- Experiencia en gestión gerencial de administración pública y/o privada no menor de diez (10) años.
- **Alternativa.**- Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Jefe

**Código:** 06109EC4

**Cargo Funcional:** Jefe (de Oficina General)

**Clasificación:** EC

**1. PERFIL:**

- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos de la administración pública.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.
- Disposición para la investigación y análisis, amplio criterio para planificar estrategias administrativas.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

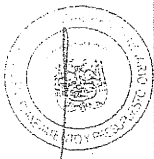
- Propone las políticas del sistema.
- Dirige, coordina y controla las actividades de los sistemas administrativos.
- Formula, supervisa y evalúa los planes, programas y proyectos en el ámbito de los sistemas a su cargo.
- Dicta las estrategias de gestión orientadas a la mejora de las actividades administrativas.
- Emite opinión en asuntos de su competencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de administración, ingeniería industrial o económica, economía, contabilidad o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en el manejo de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.-** Experiencia en dirección, gerencia o jefaturas en la administración pública no menor de siete (7) años.
- **Alternativa.-** Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Jefe

**Código:** 06100EC3

**Cargo Funcional:** Jefe (de Oficina)

**Clasificación:** EC

### 1. PERFIL:

- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos de la administración pública.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.
- Disposición para la investigación y análisis, amplio criterio para planificar estrategias administrativas.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

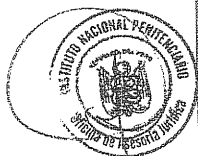
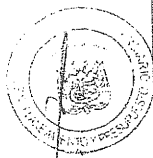
- Propone las políticas del sistema.
- Planifica, dirige y supervisa las actividades técnico-administrativos del sistema.
- Asesora en la ejecución de actividades administrativas y emite opinión sobre documentos de carácter técnico.
- Formula y evalúa los planes, proyectos y programas en el ámbito del sistema.
- Emite opinión en asuntos de su competencia.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de administración, ingeniería industrial o económica, economía, contabilidad o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en el manejo de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.-** Experiencia en dirección, gerencia o jefaturas en la administración pública no menor de siete (7) años.
- **Alternativa.-** Grado académico de Magister o poseer estudios de post-grado mayores de un (1) año.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

<b>Cargo Estructural:</b> Director Regional	<b>Código:</b> 06100EC2
---	-------------------------

<b>Cargo Funcional:</b> Director Regional	<b>Clasificación:</b> EC
---	--------------------------

**1. PERFIL:**

- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos y del sistema penitenciario nacional.
- Disposición para la investigación y análisis, amplio criterio para planificar estrategias en el manejo de los sistemas administrativos y funcionales.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Ejecuta las políticas del sistema administrativo y funcional.
- Participa en la elaboración de políticas para el desarrollo y aplicación del programa a su cargo.
- Planifica, dirige, coordina y evalúa la realización de actividades técnicas y administrativas de la dependencia a su cargo.
- Dicta las estrategias de gestión orientadas a la mejora de la gestión.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de derecho, administración, economía, psicología, educación, trabajo social, sociología o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en las áreas de administración, tratamiento y seguridad penitenciaria.
- **Experiencia.**- Experiencia en las actividades del sistema penitenciario nacional no menor de doce (12) años y de cinco (5) años en cargos de responsabilidad directiva.
- **Alternativa.**- Poseer una combinación equivalente de formación profesional universitaria y experiencia.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Asesor

**Código:** 06101EC1

**Cargo Funcional:** Asesor

**Clasificación:** EC

### 1. PERFIL:

- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos y/o del sistema penitenciario nacional.
- Disposición para la investigación y análisis, amplio criterio para planificar estrategias en el manejo de los sistemas administrativos y funcionales.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Proponer pautas y proyectos de desarrollo o de ejecución de programas diversos que le sean puesto a su consideración.
- Absolver consultas formuladas por la Alta Dirección y emitir opinión sobre los proyectos, estudios, investigaciones y otros que sean puestos a su consideración.
- Formular alternativas de políticas en asuntos a su especialidad.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario o grado académico de bachiller en la especialidad de derecho, economía, administración, psicología, trabajo social, sociología, educación, ingeniería industrial o económica o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en la actividad penitenciaria o en sistemas administrativos y/o funcionales.
- **Experiencia.**- Amplia experiencia en dirección, coordinación y evaluación de actividades técnicas administrativas.
- **Alternativa.**- Poseer una combinación equivalente de formación profesional universitaria y experiencia.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |





## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Jefe de OCI

**Código:** 06105DS4

**Cargo Funcional:** Jefe de OCI

**Clasificación:** SP-DS

### 1. PERFIL:

- Experiencia en la conducción de dirección y/o jefaturas en la administración pública.
- Ausencia de antecedentes penales y judiciales y de sanciones de cese, destitución o despido por falta administrativa disciplinaria;

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Planea, organiza, dirige y controla las actividades para el control interno posterior en forma objetiva, sistemática y permanente de los procesos técnicos y administrativos de la entidad, informando de sus resultados a la Contraloría General de la República.
- Realiza el seguimiento a la implantación de las acciones correctivas derivadas de las acciones de control.
- Ejerce el control preventivo en la Entidad dentro del marco de lo establecido en las disposiciones emitidas por la Contraloría General de la República.
- Asesora sin carácter vinculante al Titular de la Entidad, respecto al mejoramiento de los procesos, prácticas e instrumentos de control interno.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de contabilidad, derecho, administración, ingeniería, economía o carrera afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en la Escuela Nacional de Control u otra institución de nivel superior en temas vinculados al control gubernamental o la administración pública.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades de control gubernamental o en auditoría privada no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| - Objetividad   | - Probidad              |
| - Transparencia | - Diligencia            |
| - Reserva       | - Legalidad             |
| - Ética         | - Respeto               |
| - Honestidad    | - Presunción de licitud |
| - Veracidad     | - Pulcritud             |
| - Flexibilidad. |                         |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

<b>Cargo Estructural:</b> Director (Órganos de Línea y CENECP)	<b>Código:</b> 06100DS3
--	-------------------------

<b>Cargo Funcional:</b> Director	<b>Clasificación:</b> SP-DS
----------------------------------	-----------------------------

### 1. PERFIL:

- Experiencia en la conducción de dirección y/o jefaturas en la administración pública.
- Amplio conocimiento en el manejo del sistema penitenciario nacional.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Propone y participa en la determinación de las políticas, planes y programas para su desarrollo.
- Planifica, dirige y coordina las actividades técnicas de los programas de su competencia.
- Proponer las normas y estrategias de gestión para las actividades del sistema penitenciario nacional.
- Emite opinión en asuntos de su competencia.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de derecho, trabajo social, psicología, educación, sociología, administración, salud humana o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades del sistema penitenciario no menor de doce (12) años y acreditar cinco (5) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva o jefaturas en la administración pública.
- **Alternativa.-** Poseer una combinación equivalente de formación profesional universitaria y experiencia.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso institucional</li> <li>- Capacidad de gestión</li> <li>- Eficiencia</li> <li>- Transparencia</li> <li>- Flexibilidad</li> <li>- Honestidad</li> <li>- Honradez</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liderazgo</li> <li>- Integridad</li> <li>- Eficacia</li> <li>- Tolerancia</li> <li>- Respeto</li> <li>- Perseverancia</li> <li>- Probidad.</li> </ul> |
|---|--|



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Jefe (de Unidades orgánicas de Control y de apoyo)

**Código:** 06100DS2

**Cargo Funcional:** Jefe

**Clasificación:** SP-DS

**1. PERFIL:**

- Experiencia en la conducción de dirección y/o jefaturas en la administración pública.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.
- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos y funcionales.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Planifica, dirige y supervisa las actividades técnico-administrativas de los sistemas administrativos o funcionales a su cargo
- Dirige y coordina la formulación de documentos técnico-normativos para su aplicación en el sistema.
- Asesora y orienta sobre las acciones de su competencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de derecho, contabilidad, economía, ingeniería, administración o carreras afines; colegiatura y habilitación en el colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas a las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- **Experiencia.-** Acreditar no menor de dos (2) años de experiencia laboral en puestos de dirección o jefaturas de responsabilidad directiva en la administración pública.
- **Alternativa.-** Poseer una combinación equivalente de formación profesional y experiencia.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Jefe (de unidades orgánicas de asesoramiento y apoyo)

**Código:** 06100DS1

**Cargo Funcional:** Jefe

**Clasificación:** SP-DS

**1. PERFIL:**

- Experiencia en la conducción de dirección y/o jefaturas en la administración pública.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.
- Amplio conocimiento en el manejo de los sistemas administrativos y funcionales.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Planifica, dirige y supervisa las actividades técnico-administrativas de los sistemas administrativos o funcionales a su cargo.
- Dirige y coordina la formulación de documentos técnico-normativos para su aplicación en el sistema.
- Asesora y orienta sobre las acciones de su competencia.
- Propone las normas que sean necesarias para la ejecución de los programas a su cargo.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, administración, economía, contabilidad, ingeniería o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas a las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- **Experiencia.-** Acreditar no menor de dos (2) años de experiencia laboral en puestos de dirección o jefaturas de responsabilidad directiva en la administración pública.
- **Alternativa.-** Poseer una combinación equivalente de formación profesional y experiencia.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Director (De EE.PP tipo A y B)

**Código:** 06100EJ7

**Cargo Funcional:** Director

**Clasificación:** SP-EJ

### 1. PERFIL:

- Experiencia en dirección o jefaturas de unidades orgánicas de establecimientos penitenciarios.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Amplio conocimiento en el manejo de actividades de administración, seguridad y tratamiento del sistema penitenciario nacional.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Participa en la formulación de políticas del sistema o programa.
- Ejecuta actividades del sistema penitenciario de conformidad a la normatividad del órgano rector.
- Dirige, coordina y supervisa las actividades de administración, seguridad y tratamiento penitenciario.
- Coordina y supervisa la ejecución de programas de reforma penitenciaria.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, psicología, educación, trabajo social, salud humana, ingeniería industrial o económica, sociología, administración, economía o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.**- Experiencia en actividades del sistema penitenciario no menor de doce (12) años y acreditar tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva o de la dirección o jefaturas de unidades orgánicas de establecimientos penitenciarios.
- **Alternativa.**- Acreditar como mínimo siete (7) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Director (De EE.PP tipo C y D, EE.TT)

**Código:** 06100EJ6

**Cargo Funcional:** Director

**Clasificación:** SP-EJ

### 1. PERFIL:

- Experiencia en jefaturas de unidades orgánicas del sistema penitenciario nacional.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Amplio conocimiento en el manejo de actividades de administración, seguridad y tratamiento del sistema penitenciario nacional.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Participa en la formulación de políticas del sistema o programa.
- Ejecuta actividades del sistema penitenciario, de conformidad a la normatividad del órgano rector.
- Dirige, coordina y supervisa las actividades de administración, seguridad y tratamiento penitenciario.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, psicología, educación, trabajo social, salud humana, ingeniería industrial o económica, sociología, administración, economía o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.**- Experiencia en actividades del sistema penitenciario no menor de diez (10) años y acreditar un (1) año de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva o de jefaturas de unidades orgánicas de establecimientos penitenciarios.
- **Alternativa.**- Acreditar como mínimo tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

### 4. ACTIVIDAD Y VALORES:

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Jefe (De EAP y EPLD)

**Código:** 06100EJ5

**Cargo Funcional:** Jefe

**Clasificación:** SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Experiencia en jefaturas de unidades orgánicas del sistema penitenciario nacional.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Amplio conocimiento en el manejo de actividades de administración y tratamiento del sistema penitenciario nacional.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Participa en la formulación de políticas del programa.
- Dirige, coordina y controla las actividades de Asistencia Post-penitenciaria y de Ejecución de Penas Limitativas de Derechos.
- Supervisa el cumplimiento de las reglas de conducta impuestas a los liberados y a los sentenciados en lo que fuera aplicable.
- Promueve la participación de las Juntas de Asistencia Post-penitenciaria y de las entidades receptoras.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, administración, sociología, trabajo social, psicología, educación o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades del sistema penitenciario no menor de diez (10) años y acreditar como mínimo dos (2) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva en el sistema penitenciario.
- **Alternativa.-** Poseer una combinación equivalente de formación profesional y experiencia o acreditar como mínimo tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Jefe (De unidades orgánicas de EE.PP y de equipos)

**Código:** 06100EJ4

**Cargo Funcional:** Jefe

**Clasificación:** SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Experiencia en jefaturas de unidades orgánicas del sistema penitenciario nacional.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.
- Amplio conocimiento en el manejo de actividades de administración, seguridad y tratamiento del sistema penitenciario nacional.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Participa en la formulación de políticas del programa.
- Dirige, coordina y supervisa las actividades técnico-administrativas de los sistemas administrativos o funcionales a su cargo
- Dirige y coordina la formulación de documentos técnico-normativos para su aplicación en el sistema administrativo o funcional.
- Asesora y orienta sobre las acciones de su competencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, administración, sociología, trabajo social, psicología, educación, economía, ingeniería, salud humana o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades del sistema administrativo y funcional no menor de cinco (5) años y acreditar como mínimo dos (2) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.
- **Alternativa.-** Acreditar como mínimo tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

<b>Cargo Estructural:</b> Subdirector (De unidades orgánicas de Línea)	<b>Código:</b> 06100EJ3
<b>Cargo Funcional:</b> Subdirector	<b>Clasificación:</b> SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Experiencia en jefaturas o cargos de responsabilidad directiva en el sistema penitenciario.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

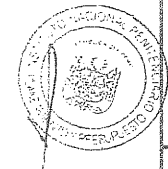
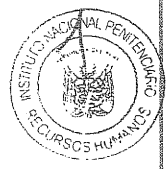
- Participa en la formulación de políticas del programa.
- Dirige, coordina y evalúa las actividades técnicas y administrativas de la dependencia a su cargo.
- Planifica y supervisa los programas asignados al área de su competencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, psicología, trabajo social, educación, ingeniería industrial, administración, economía o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades del sistema administrativo y funcional no menor de diez (10) años y acreditar como mínimo dos (2) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.
- **Alternativa.-** Acreditar como mínimo tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

**4. ALTERNATIVA**

- Compromiso institucional	- Liderazgo
- Capacidad de gestión	- Integridad
- Eficiencia	- Eficacia
- Transparencia	- Tolerancia
- Flexibilidad	- Respeto
- Honestidad	- Perseverancia
- Honradez	- Probidad.



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Subdirector (De EE.PP y EE.TT)

**Código:** 06100EJ2

**Cargo Funcional:** Subdirector

**Clasificación:** SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Experiencia en jefaturas de unidades orgánicas del sistema penitenciario nacional.
- Planificación y coordinación en programas del sistema administrativo y funcional.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Participa en la formulación y ejecución de políticas en el sistema penitenciario.
- Dirige, coordina y evalúa las actividades técnicas y administrativas de la dependencia a su cargo.
- Planifica y supervisa los programas asignados al área de su competencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional o grado académico de bachiller universitario en la especialidad de derecho, psicología, trabajo social, sociología, ingeniería industrial o económica, administración, educación, salud humana o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas vinculadas al quehacer penitenciario o criminológico.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades del sistema penitenciario no menor de diez (10) años y acreditar como mínimo dos (2) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva o de jefaturas de unidades orgánicas de establecimientos penitenciarios.
- **Alternativa.-** Acreditar como mínimo tres (3) años de ejercicio en cargos de responsabilidad directiva.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Compromiso institucional | - Liderazgo     |
| - Capacidad de gestión     | - Integridad    |
| - Eficiencia               | - Eficacia      |
| - Transparencia            | - Tolerancia    |
| - Flexibilidad             | - Respeto       |
| - Honestidad               | - Perseverancia |
| - Honradez                 | - Probidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Auditor

**Código:** 06100EJ1

**Cargo Funcional:** Auditor Sénior

**Clasificación:** SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de fiscalización e investigación en aspectos técnico – operativos, legales, financieros, contables, tributarios y administrativos;
- Experiencia en labores especializadas de auditoría, labores variadas de investigaciones y control gubernamental.
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

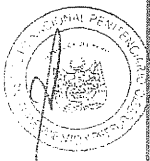
- Aplica las Normas y el Manual de Auditoría Gubernamental y demás normas emitidas por la Contraloría General de la República.
- Ejecuta las acciones y actividades de control programadas en el Plan Anual de Control.
- Realiza la evaluación de la ejecución de los procesos técnicos y administrativos a fin de verificar el cumplimiento de las metas y resultados previstos y el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos.
- Promueve mediante el análisis y la información oportuna y sustentada, las mejoras en los procesos, prácticas e instrumentos de control interno, a fin de optimizar la gestión, protegiendo la probidad y transparencia de la administración, dentro de lo programado en el Plan Anual de Control.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Auditor Junior.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de contabilidad, economía, administración, ingeniería, derecho o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área de control gubernamental.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años, incluido en ella la experiencia en actividades del sistema nacional de control.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| - Objetividad   | - Probidad              |
| - Transparencia | - Diligencia            |
| - Reserva       | - Legalidad             |
| - Ética         | - Respeto               |
| - Honestidad    | - Presunción de licitud |
| - Veracidad     | - Pulcritud             |
| - Flexibilidad. |                         |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Auditor

**Código:** 06100EJ1

**Cargo Funcional:** Auditor Junior

**Clasificación:** SP-EJ

**1. PERFIL:**

- Colabora en la ejecución de actividades de fiscalización e investigación en aspectos técnico – operativos, legales, financieros, contables, tributarios y administrativos;
- Experiencia en labores especializadas de auditoría, labores variadas de investigaciones y control gubernamental.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

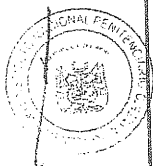
- Desarrolla las acciones y actividades de control programadas en el Plan Anual de Control y de aquellas no programadas.
- Prepara sus papeles de trabajo que sustentan las labores de auditoría realizadas de acuerdo a las normas y manuales de auditoría gubernamental.
- Integra los equipos de auditoría en las investigaciones sobre denuncias y otras acciones de control dispuestas por el Jefe de OCI.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de contabilidad, economía, administración, ingeniería, derecho o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en el área de control gubernamental.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en actividades del sistema nacional de control.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| - Objetividad   | - Probidad              |
| - Transparencia | - Diligencia            |
| - Reserva       | - Legalidad             |
| - Ética         | - Respeto               |
| - Honestidad    | - Presunción de licitud |
| - Veracidad     | - Pulcritud             |
| - Flexibilidad. |                         |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Abogado III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Estudia la naturaleza y los fines que cumple en la sociedad el ordenamiento legal.
- Colabora en la ejecución de actividades de fiscalización en aspectos técnico – operativos, legales, financieros, tributarios y administrativos;
- Estudios de especialización en temas relacionados al cargo o maestría en temas análogos.
- Tiene un amplio conocimiento en labores especializadas de asesoría técnica legal y aspectos jurídicos.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Absuelve consultas y orienta a los usuarios en aspectos legales.
- Brinda asistencia jurídica en asesoramiento, representación y defensa.
- Interpreta la aplicación de la legislación nacional.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Abogado I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en derecho administrativo y de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Honestidad           |
| - Eficiencia                               | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Tolerancia           |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Probidad             |
| - Perseverancia                            | - Veracidad            |
| - Moralidad                                | - Dignidad profesional |
| - Reserva del secreto profesional          | - Honradez y buena fe. |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Abogado II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Estudia la naturaleza y los fines que cumple en la sociedad el ordenamiento legal.
- Colabora en la ejecución de actividades de fiscalización en aspectos legales y administrativos;
- Alguna experiencia en labores especializadas de asesoría técnica legal y aspectos jurídicos.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

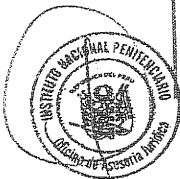
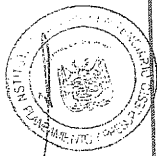
- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Absuelve consultas y orienta a los usuarios en aspectos legales.
- Brinda asistencia jurídica en asesoramiento, representación y defensa.
- Interpreta la aplicación de la legislación nacional.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en derecho administrativo y de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en labores de la especialidad.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Honestidad           |
| - Eficiencia                               | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Tolerancia           |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Probidad             |
| - Perseverancia                            | - Veracidad            |
| - Moralidad                                | - Dignidad profesional |
| - Reserva del secreto profesional          | - Honradez y buena fe. |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Analista de Sistemas

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Planeamiento, ejecución y supervisión de estudios para la aplicación de sistemas mecanizados de procesamiento de datos.
- Amplio conocimiento de los lenguajes y herramientas de programación para el desarrollo de sistemas.
- Experiencia en la programación y desarrollo de sistemas de procesamiento electrónico de datos.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Realiza estudios y elabora proyectos de sistema de procesamientos de datos.
- Analiza y diseña los sistemas de información y programación de aplicaciones informáticos que sean necesarios para la entidad.
- Establece los niveles de seguridad de acceso a la información y proceso por parte de los usuarios;
- Participa en los procesos de implementación de sistemas en las áreas usuarias de la entidad y emite opinión sobre su viabilidad.
- Supervisa y coordina las actividades de desarrollo de programas.
- Elabora instrumentos técnicos, programas, proyectos y planes relacionados con el buen funcionamiento de la red de computadoras de la entidad.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en las especialidades de Ingeniería de sistemas, electrónica o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en materia de programación y análisis de sistemas, administración de redes y telecomunicaciones.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Creatividad e innovación |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Disciplina                               | - Iniciativa               |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Moralidad                                | - Responsabilidad          |
| - Tolerancia.                              |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Arquitecto

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y ejecución en la formulación de estudios y de fiscalización de obras públicas de infraestructura;
- Tiene un amplio conocimiento en actividades del sistema de inversión pública

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Diseña y/o proyecta obras de infraestructura.
- Participa en la formulación de estudios, ejecución y fiscalización de obras públicas de infraestructura;
- Prepara planos, memorias descriptivas y diagramas para los proyectos de construcción.
- Elabora los estudios y presupuestos de las obras de arquitectura.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de arquitecto, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en proyectos de inversión pública (SNIP).
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Creatividad e innovación |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia            |
| - Respeto                                  | - Tolerancia.              |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          |                            |





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Contador II

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Participa en la ejecución de actividades técnico – operativos, financieros, contables, tributarios y administrativos.
- Tiene un amplio conocimiento en actividades de los sistemas de contabilidad y de tesorería.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

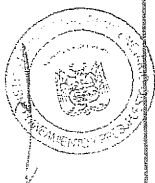
- Ejecuta los programas y actividades del Sistema Nacional de Contabilidad.
- Supervisa y evalúa el sistema contable y la ejecución presupuestal del pliego.
- Propone procedimientos normativos tendientes a mejorar la operatividad y funcionalidad del sistema contable de la entidad.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Contador I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de contador público, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades de los sistemas financieros, contabilidad y tesorería, y del SIAF-SP.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia    |
| - Respeto                                  | - Honestidad       |
| - Rectitud                                 | - Responsabilidad  |
| - Rendición de cuentas                     | - Confidencialidad |
| - Reserva del secreto profesional          | - Legalidad.       |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Contador I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Participa en la ejecución de actividades técnico – operativos, financieros, contables, tributarios y administrativos.
- Cuenta con alguna experiencia en la ejecución de actividades de los sistemas de contabilidad y de tesorería.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Ejecuta los programas y actividades del Sistema Nacional de Contabilidad.
- Supervisa y evalúa el sistema contable y la ejecución presupuestal del pliego.
- Propone procedimientos normativos tendientes a mejorar la operatividad y funcionalidad del sistema contable de la entidad.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de contador público, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades de los sistemas de contabilidad y tesorería, así como del SIAF-SP.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en el área de contabilidad o tesorería.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia    |
| - Respeto                                  | - Honestidad       |
| - Rectitud                                 | - Responsabilidad  |
| - Rendición de cuentas                     | - Confidencialidad |
| - Reserva del secreto profesional          | - Legalidad.       |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Especialista Administrativo III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Capacidad para identificar problemáticas en las áreas de su competencia y proponer las alternativas de mejoras.
- Tiene conocimiento y manejo de las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Amplia experiencia en labores de administración interna y de gestión operativa o del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

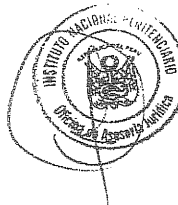
- Ejecuta los procesos técnicos, proponiendo metodologías de trabajo, normas y procedimientos de los sistemas de gestión de recursos humanos, abastecimientos, contabilidad, tesorería, estadística, planeamiento, presupuesto, racionalización, cooperación técnica, organización y de los sistemas funcionales aplicables a la entidad.
- Realiza estudios e investigaciones sobre la aplicación de la normatividad de los sistemas y emite informes técnicos.
- Elabora los instrumentos técnicos, programas, proyectos y planes de trabajo de corto, mediano y largo plazo.
- Puede corresponderle realizar estudios de la problemática económica, financiera y presupuestal y proponer políticas de desarrollo.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Especialista Administrativo II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de administración, economía, contabilidad, ingeniería Industrial o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Creatividad e innovación                 | - Flexibilidad     |
| - Honestidad                               | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Rendición de cuentas.                    |                    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Especialista Administrativo II

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Capacidad para identificar problemáticas en las áreas de su competencia y proponer las alternativas de mejoras.
- Tiene conocimiento y manejo de las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Experiencia en labores de administración interna y de gestión operativa o del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

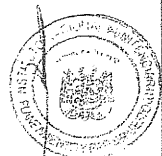
- Ejecuta los procesos técnicos, proponiendo metodologías de trabajo, normas y procedimientos de los sistemas de gestión de recursos humanos, abastecimientos, contabilidad, tesorería, estadística, planeamiento, presupuesto, racionalización, cooperación técnica, organización y de los sistemas funcionales aplicables a la entidad.
- Realiza estudios e investigaciones sobre la aplicación de la normatividad de los sistemas y emite informes técnicos.
- Elabora los instrumentos técnicos, programas, proyectos y planes de trabajo de corto, mediano y largo plazo.
- Puede corresponderle realizar estudios de la problemática económica, financiera y presupuestal y proponer políticas de desarrollo.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Especialista Administrativo I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de administración, economía, contabilidad, ingeniería industrial o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en actividades de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Creatividad e innovación                 | - Flexibilidad     |
| - Honestidad                               | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Rendición de cuentas.                    |                    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Especialista Administrativo I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Capacidad para identificar problemáticas en las áreas de su competencia y proponer las alternativas de mejoras.
- Tiene conocimiento y manejo de las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Experiencia en labores de administración interna y de gestión operativa o del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Ejecuta los procesos técnicos, proponiendo metodologías de trabajo, normas y procedimientos de los sistemas de gestión de recursos humanos, abastecimientos, contabilidad, tesorería, estadística, planeamiento, presupuesto, racionalización, cooperación técnica, organización y de los sistemas funcionales aplicables a la entidad.
- Realiza estudios e investigaciones sobre la aplicación de la normatividad de los sistemas y emite informes técnicos.
- Elabora los instrumentos técnicos, programas, proyectos y planes de trabajo de corto, mediano y largo plazo.
- Puede corresponderle realizar estudios de la problemática económica, financiera y presupuestal y proponer políticas de desarrollo.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de administración, economía, contabilidad, ingeniería industrial o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en actividades de los sistemas administrativos.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en la administración pública o privada en actividades de asesoramiento o apoyo.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Creatividad e innovación                 | - Flexibilidad     |
| - Honestidad                               | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Rendición de cuentas.                    |                    |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Especialista en Telecomunicaciones

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Capacidad para identificar problemáticas en las redes y proponer estrategias de desarrollo de las telecomunicaciones.
- Disposición para la investigación y análisis de amplio criterio para planificar estrategias de información.
- Tiene amplia experiencia en el manejo de herramientas de monitoreo y mantenimiento de redes y del sistema de administración de base de datos.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

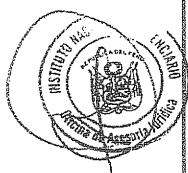
- Ejecuta, coordina y supervisa los servicios de telecomunicaciones y de telemática de la entidad.
- Elabora estudios, diagnóstico y recomendaciones relacionadas con el equipamiento electrónico de seguridad
- Elabora los procesos y procedimientos de las actividades del área de las telecomunicaciones.
- Supervisa el sistema de interconexión, los enlaces y servicios de telecomunicaciones proporcionados a los usuarios.
- Participa en la elaboración de estudios e investigaciones y proponer mejoras en el sistema de las comunicaciones de la entidad.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de Ingeniería de sistemas, electrónica o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en administración de redes y telecomunicaciones.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Creatividad e innovación |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Disciplina                               | - Iniciativa               |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Moralidad                                | - Responsabilidad          |
| - Tolerancia.                              |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Ingeniero

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y ejecución en la formulación de estudios y de fiscalización de obras públicas de infraestructura;
- Tiene un amplio conocimiento en actividades del sistema de inversión pública

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Participa en estudios de factibilidad de obras civiles y formula proyectos de inversión sobre infraestructura.
- Proyecta y dirige obras de ingeniería especializada en sus diversas fases.
- Realiza inspecciones de obras formulando las recomendaciones del caso, así como participa en los comités de recepción y liquidación de obra.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de ingeniero civil, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en proyectos de inversión pública (SNIP).
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Creatividad      |
| - Eficiencia                               | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia    |
| - Ética                                    | - Respeto          |
| - Honestidad                               | - Rectitud         |
| - Moralidad                                | - Responsabilidad. |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Planificador II

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Disposición para la investigación, realización de estudios y análisis para la elaboración de sistemas y planes generales de desarrollo.
- Tiene un amplio conocimiento de los sistemas administrativos y de las actividades planeamiento y presupuesto.
- Amplia experiencia en las actividades del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Elabora estudios, diagnósticos y proyecciones de sistemas, planes y proyectos generales de desarrollo socio económico.
- Analiza, clasifica e interpreta la estadística económica financiera y presupuestal.
- Evalúa los planes y programas de desarrollo y propone alternativas encaminadas a su cumplimiento.
- Brinda asesoramiento técnico en programas de desarrollo en el área de su competencia y la implementación de nuevos sistemas.
- Participa en la elaboración de políticas a nivel sectorial y/o regional.
- Elabora informes técnicos y absuelve las consultas relacionadas con su especialidad.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Planificador I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de economía, ingeniería económica o industrial, administración, contabilidad o carreras afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en actividades de los sistemas administrativos y el desarrollo de planes y proyectos.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Proactivo                |
| - Confidencialidad                         | - Integridad               |
| - Tolerancia                               | - Flexibilidad.            |





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Planificador I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Disposición para la investigación, realización de estudios y análisis para la elaboración de sistemas y planes generales de desarrollo.
- Conocimiento de los sistemas administrativos y de las actividades de planeamiento y presupuesto.
- Conocimiento de las actividades del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Elabora estudios, diagnósticos y proyecciones de sistemas, planes y proyectos generales de desarrollo socio económico.
- Analiza, clasifica e interpreta la estadística económica financiera y presupuestal.
- Evalúa los planes y programas de desarrollo y propone alternativas encaminadas a su cumplimiento.
- Brinda asesoramiento técnico en programas de desarrollo en el área de su competencia y la implementación de nuevos sistemas.
- Participa en la elaboración de políticas a nivel sectorial y/o regional.
- Elabora informes técnicos y absuelve las consultas relacionadas con su especialidad.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de economía, ingeniería económica o industrial, administración, contabilidad o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades de los sistemas administrativos y el desarrollo de planes y proyectos.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades de planeamiento y presupuesto no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Proactivo                |
| - Confidencialidad                         | - Integridad               |
| - Tolerancia                               | - Flexibilidad.            |

**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Relacionista Público

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y ejecución de las políticas de prensa e imagen institucional;
- Tiene un amplio conocimiento en actividades de comunicación social y de imagen institucional.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

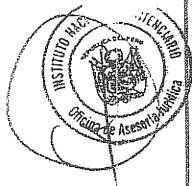
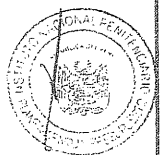
- Participa en la elaboración de políticas de comunicación y programas de relaciones públicas.
- Coordina y supervisa las actividades de información, divulgación y comunicación a nivel interno y externo.
- Conduce las actividades de protocolo, comunicaciones y de relaciones públicas de la entidad.
- Planifica, coordina y conduce la preparación de materiales informativos o artículos para diarios, boletines, revistas, folletos, nota de prensa y similares.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de relacionista público o ciencias de la comunicación o afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades de comunicación social o afines.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Flexibilidad.                            | - Responsabilidad          |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Flexibilidad.                            |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Tesorero

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución, coordinación y supervisión de programas del sistema de tesorería;
- Tiene amplio conocimiento en las actividades del sistema de tesorería y del sistema de contabilidad.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

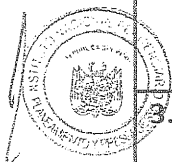
- Ejecuta los procesos técnicos del sistema de tesorería.
- Supervisa y coordina las actividades de control de egresos financieros e información contable y de pagaduría.
- Controla y verifica la actualización permanente del registro contable de las transacciones financieras de la entidad.
- Asesora sobre la aplicación de normas y metodologías del sistema de tesorería.
- Coordina acciones con el ente rector y representa a la entidad en aspectos propios del sistema.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de contabilidad, economía, administración o carreras afines; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en actividades del sistema de tesorería.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia    |
| - Responsabilidad                          | - Respeto          |
| - Honestidad                               | - Rectitud         |
| - Rendición de cuentas                     | - Confidencialidad |
| - Reserva del secreto profesional          | - Integridad       |
| - Legalidad                                | - Tolerancia.      |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional

**Código:** 06100ES9

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social I

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de las políticas de bienestar de personal y los programas del servicio social;
- Tiene amplio conocimiento en el desarrollo de actividades y programas de bienestar de personal.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Participa en la elaboración de políticas, planes y programas de bienestar social.
- Ejecuta los programas y actividades de bienestar de personal.
- Realiza estudios de los problemas sociales del trabajador y sus familiares, a fin de proponer alternativas de solución.
- Coordina con entidades públicas o privadas para la ejecución de los programas de bienestar y apoyo al trabajador.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajador social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en actividades de desarrollo de programas de bienestar social.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia      |
| - Lealtad                                  | - Eficacia        |
| - Transparencia                            | - Probidad        |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia   |
| - Honestidad                               | - Respeto         |
| - Vocación de servicio                     | - Responsabilidad |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia      |
| - Reserva del secreto profesional          | - Integridad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES8

**Cargo Funcional:** Médico Cirujano III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y/o ejecución de actividades de diagnóstico y asistencia médica.
- Capacitado para el diagnóstico y tratamiento de los enfermos, la prevención de las enfermedades, así como el fomento y la promoción de la salud humana.
- Capacidad para adaptarse a los cambios epidemiológicos, científicos y tecnológicos.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

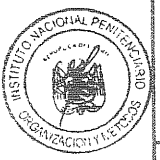
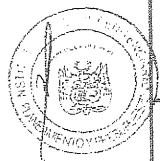
- Examina, diagnóstica y prescribe tratamientos de medicina.
- Interpreta análisis de laboratorios, placas, radiográficas, electrocardiogramas y similares.
- Recomienda o realiza intervenciones quirúrgicas y ejecuta tratamiento ambulatorio de medicina y asistencia médica especializada.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Médico Cirujano II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de médico cirujano, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Acreditar alguna especialización en el campo de la medicina humana.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad y honor                          | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Cortesía             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional | - Tolerancia           |
| - Predisposición para investigar           | - Oportunidad.         |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES8

**Cargo Funcional:** Médico Cirujano II

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y/o ejecución de actividades de diagnóstico y asistencia médica.
- Capacitado para el diagnóstico y tratamiento de los enfermos, la prevención de las enfermedades, así como el fomento y la promoción de la salud humana.
- Capacidad para adaptarse a los cambios epidemiológicos, científicos y tecnológicos.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Examina, diagnostica y prescribe tratamientos de medicina.
- Interpreta análisis de laboratorios, placas, radiográficas, electrocardiogramas y similares.
- Planifica el estudio del paciente y determina el tratamiento a seguir.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Médico Cirujano I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de médico cirujano, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación en alguna de las especialidades de la medicina humana.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad y honor                          | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Cortesía             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional | - Tolerancia           |
| - Predisposición para investigar           | - Oportunidad.         |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES8

**Cargo Funcional:** Médico Cirujano I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y/o ejecución de actividades de diagnóstico y asistencia médica.
- Capacitado para el diagnóstico y tratamiento de los enfermos, la prevención de las enfermedades, así como el fomento y la promoción de la salud humana.
- Capacidad para adaptarse a los cambios epidemiológicos, científicos y tecnológicos.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Examina, diagnostica y prescribe tratamientos de medicina.
- Interpreta análisis de laboratorios, placas, radiográficas, electrocardiogramas y similares.
- Planifica el estudio del paciente y determina el tratamiento a seguir.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de médico cirujano, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación en alguna de las especialidades de la medicina humana.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad y honor                          | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Cortesía             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional | - Tolerancia           |
| - Predisposición para investigar           | - Oportunidad.         |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Cirujano Dentista II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión y/o ejecución de actividades de diagnóstico y asistencia médica.
- Capacitado para el diagnóstico y tratamiento de los enfermos, la prevención de las enfermedades, así como el fomento y la promoción de la salud humana.
- Capacidad para adaptarse a los cambios epidemiológicos, científicos y tecnológicos.
- Conocimiento de las actividades de intervención quirúrgica odontológica.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

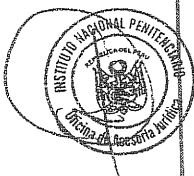
- Realiza exámenes, curaciones, extracciones dentales, tratamiento profiláctico e intervenciones quirúrgicas dentomaxilares.
- Brinda orientación sobre las profilaxis odontológicas.
- Supervisa y ejecuta actividades de atención clínica y quirúrgica de odontología.
- Puede corresponderle el llevado de los odontogramas en las fichas penológicas de los internos.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Cirujano Dentista I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de cirujano dentista u odontólogo; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en intervención quirúrgica de odontología.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Educación.                                | - Discreción           |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                               | - Puntualidad          |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |





## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Cirujano Dentista I

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión y/o ejecución de actividades clínicas y quirúrgicas de odontología.
- Conocimiento de las actividades de intervención quirúrgica odontológica.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

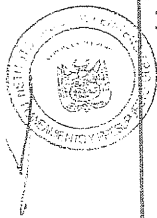
- Realiza exámenes, curaciones, extracciones dentales, tratamiento profiláctico e intervenciones quirúrgicas dentomaxilares.
- Brinda orientación sobre las profilaxis odontológicas.
- Supervisa y ejecuta actividades de atención clínica y quirúrgica de odontología.
- Puede corresponderle el llevado de los odontogramas en las fichas penológicas de los internos.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de cirujano dentista u odontólogo; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en intervención quirúrgica de odontología.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Educación.                                | - Discreción           |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                               | - Puntualidad          |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Enfermero(a) II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Programación, coordinación y supervisión de las actividades de enfermería en los programas de salud.
- Amplio conocimiento de las actividades de asistencia médica y de salud humana.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

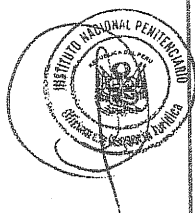
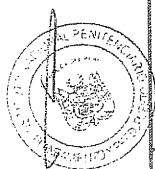
- Dirige, controla y organiza las actividades de enfermería para los diferentes programas y servicios asistenciales de salud.
- Proporciona cuidados de enfermería y aplica las indicaciones terapéuticas médicas.
- Apoya al profesional médico en los exámenes clínicos y en la elaboración de las historias clínicas.
- Prepara a los pacientes para intervenciones quirúrgicas o exámenes médicos.
- Prestar atención a pacientes aplicando tratamientos especializados.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Enfermero(a) I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de enfermero(a), colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada afines a la función.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Discreción                                | - Respeto              |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Responsabilidad                           | - Solidaridad          |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Enfermero(a) I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Programación, coordinación y supervisión de las actividades de enfermería en los programas de salud.
- Conocimiento de las actividades de asistencia médica y de salud humana.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Dirige, controla y organiza las actividades de enfermería para los diferentes programas y servicios asistenciales de salud.
- Proporciona cuidados de enfermería y aplica las indicaciones terapéuticas médicas.
- Apoya al profesional médico en los exámenes clínicos y en la elaboración de las historias clínicas.
- Prepara a los pacientes para intervenciones quirúrgicas o exámenes médicos.
- Presta atención a pacientes aplicando tratamientos especializados.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario de enfermero(a), colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada afines a la función.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Discreción                                | - Respeto              |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Responsabilidad                           | - Solidaridad          |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Nutricionista

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Planificación, dirección y coordinación de estudios, proyectos y programas de nutrición.
- Conocimiento de las actividades de nutrición y de educación alimentaria.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Supervisa los programas de nutrición y dieta.
- Participa en la elaboración de los menús y ración alimenticia.
- Asesora y absuelve consultas técnicas de la especialidad.
- Propone, estudia y aplica nuevas metodologías y técnicas de investigación de educación alimentaria.
- Ejecuta acciones de capacitación y orientación de educación alimentaria.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de nutricionista o afines, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Amplia experiencia en actividades variadas de nutrición.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decora                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Solidaridad          |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Obstetríz

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y ejecución de actividades de obstetricia, atención de partos y periodos pre y post-natal.
- Conocimiento de las actividades del servicio obstétrico y salud reproductiva.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

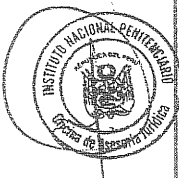
- Brinda atención a pacientes en proceso de gestación y periodo post natal e imparte la educación sanitaria pre y post natal.
- Propone los programas de atención obstétrica para embarazos de alto riesgo y atención del recién nacido.
- Revisar las historias clínicas e informar al médico en casos que requieran tratamiento especializado.
- Cuidado de la salud reproductiva especialmente de la mujer en todo ciclo vital, para una vida sexual segura, satisfactoria y responsable.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de obstetríz u obstetra; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en salud reproductiva o afines.
- **Experiencia.**- Amplia experiencia en actividades variadas de salud reproductiva.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Discreción                                | - Solidaridad          |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Químico Farmacéutico

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Programación, coordinación y supervisión de actividades químico farmacéuticas y de fármaco vigilancia.
- Conocer y aplicar la normativa del ente rector.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Participa en la elaboración de los cuadros de necesidades de los productos farmacéuticos y controla la distribución de los mismos.
- Lleva el control de estupefacientes y drogas restringidas.
- Asegura la suficiente provisión y suministro de medicamentos, verificando su calidad.
- Supervisa el cumplimiento de las normas de control de calidad en la manipulación de medicamentos y materias primas de éstos.
- Orientar a los profesionales prescriptores y a los pacientes el uso racional de los medicamentos.
- Controla la buena conservación del medicamento y material médico quirúrgico.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de químico farmacéutico, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Discreción                                | - Solidaridad          |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES7

**Cargo Funcional:** Tecnólogo Médico

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Programación, coordinación y ejecución de actividades de tecnología médica en las especialidades de radiología, laboratorio clínico y anatomía patológica, terapia física y rehabilitación.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

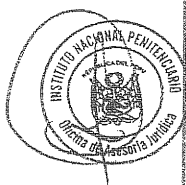
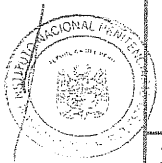
- Realiza los análisis de laboratorio y pruebas de químicas, bacteriológicas, inmunológicas, biológicas, de cortes histológicos, placas radiográficas y otros similares.
- Supervisa la aplicación de las normas de bioseguridad en el establecimiento.
- Controla la calidad de las pruebas y exámenes ejecutados en su especialidad y emite los informes técnicos correspondientes.
- Imparte charlas de su competencia a pacientes y familiares.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de tecnólogo médico, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Discreción                                | - Solidaridad          |
| - Honestidad                                | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Cargo Estructural: Profesional de Salud

Código: 06100ES7

Cargo Funcional: Biólogo

Clasificación: SP-ES

### 1. PERFIL:

- Programación, coordinación y ejecución de actividades de las ciencias biológicas en las especialidades de microbiología, parasitología, laboratorio clínico, anatomía patológica, genética, higiene y sanidad ambiental.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Realiza pruebas y/o análisis de laboratorio, químicos, físicos, biológicos, microbiológicos que permitan la detección, identificación y estudio de agentes biológicos patógenos y de sus productos tóxicos.
- Realiza estudios epidemiológicos relacionados con la salud, higiene y calidad ambiental en el establecimiento.
- Realiza estudios biológicos de la producción, transformación y conservación de los alimentos.
- Supervisa y dispone la aplicación de las normas de bioseguridad.
- Controla la calidad de las pruebas y exámenes ejecutados en su especialidad y emite los informes técnicos correspondientes.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de biólogo o licenciatura en ciencias biológicas, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- Compromiso con los fines Institucionales
- Lealtad
- Honor
- Decoro
- Discreción
- Honestidad
- Respeto
- Confidencialidad del secreto profesional.
- Eficiencia
- Eficacia
- Probidad
- Destreza
- Solidaridad
- Vocación de servicio
- Responsabilidad





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES6

**Cargo Funcional:** Psicólogo III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Atención integral en salud mental al individuo, contribuyendo a su desarrollo psicosocial, para disminuir riesgos, controlar daños y promover estilos de vida saludable, respetando la naturaleza humana, cultura y género.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.
- Manejo de técnicas de investigación e instrumentos de evaluación psicológicas.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Elabora, aplica y evalúa pruebas psicológicas, psicométricas, psicotécnicas, psicopatológicas y similares individuales o grupal.
- Conduce los programas en el campo de la psicología especializada.
- Realiza investigaciones y tratamientos psicológicos de alta especialidad, recomendando métodos para la rehabilitación y el tratamiento del individuo.
- Diagnostica e interpreta las pruebas psicológicas.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de psicólogo, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Creatividad e innovación                 | - Honestidad           |
| - Predisposición para la investigación     | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Justicia y equidad                       | - Integridad           |
| - Confidencialidad del secreto profesional | - Iniciativa.          |

## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Salud

**Código:** 06100ES6

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social III

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Atención social del individuo a través de acciones que se orientan a la mejora de condiciones de vida saludable, respetando la naturaleza humana.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.
- Manejo de técnicas de investigación en materia social.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

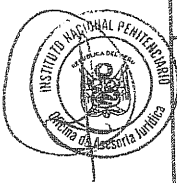
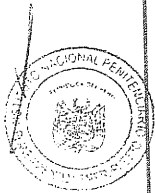
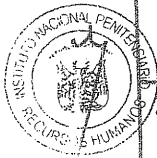
- Realiza investigaciones de problemas sociales del individuo, grupo o comunidad, a fin de orientar la solución de los mismos.
- Participa en la elaboración de planes y programas sociales.
- Realizar el diagnóstico social y aplicar los métodos de tratamiento.
- Aplica técnicas de entrevista y observación en las evaluaciones.
- Apoya en las actividades de gestión y promoción de la salud de los individuos.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajador(a) social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Probidad             |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia        |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia           |
| - Reserva del secreto profesional          | - Integridad.          |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Abogado IV

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Estudia la naturaleza jurídica del ordenamiento legal y los fines que cumple en la sociedad.
- Analiza la correcta aplicación de las leyes y los efectos de éstas ante las decisiones del órgano jurisdiccional.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

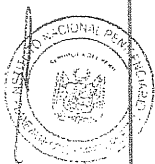
- Realiza el diagnóstico y pronóstico de situaciones jurídicas sobre hechos concretos.
- Asesora e interpreta las jurisprudencias y doctrina jurídica.
- Participa en la evaluación integral de la persona privada de libertad y/o del sentenciado.
- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Ejecuta la evaluación periódica de carácter jurídico en el tratamiento penitenciario del interno o liberado.
- Emite opinión legal sobre los beneficios penitenciarios, traslado, progresión, regresión de personas privadas de libertad y la ejecución de sentencias.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Abogado III.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Honestidad           |
| - Eficiencia                               | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Tolerancia           |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Probidad             |
| - Perseverancia                            | - Veracidad            |
| - Moralidad                                | - Dignidad profesional |
| - Reserva del secreto profesional          | - Honradez y buena fe. |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Abogado III

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Estudia la naturaleza jurídica del ordenamiento legal y los fines que cumple en la sociedad.
- Analiza la correcta aplicación de las leyes y los efectos de éstas ante las decisiones del órgano jurisdiccional.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

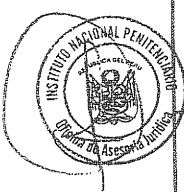
- Asesora e interpreta las jurisprudencias y doctrina jurídica.
- Participa en la evaluación integral de la persona privada de libertad y/o del sentenciado.
- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Ejecuta la evaluación periódica de carácter jurídico en el tratamiento penitenciario del interno o liberado.
- Emite opinión legal sobre los beneficios penitenciarios, traslado, progresión, regresión de personas privadas de libertad y la ejecución de sentencias.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Abogado II.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de seis (6) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Honestidad           |
| - Eficiencia                               | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Tolerancia           |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Probidad             |
| - Perseverancia                            | - Veracidad            |
| - Moralidad                                | - Dignidad profesional |
| - Reserva del secreto profesional          | - Honradez y buena fe. |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Abogado II

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Estudia la naturaleza jurídica del ordenamiento legal y los fines que cumple en la sociedad.
- Analiza la correcta aplicación de las leyes y los efectos de éstas ante las decisiones del órgano jurisdiccional.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Asesora e interpreta las jurisprudencias y doctrina jurídica.
- Participa en la evaluación integral de la persona privada de libertad y/o del sentenciado.
- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Ejecuta la evaluación periódica de carácter jurídico en el tratamiento penitenciario del interno o liberado.
- Emite opinión legal sobre los beneficios penitenciarios, traslado, progresión, regresión de personas privadas de libertad y la ejecución de sentencias.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Abogado I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Honestidad           |
| - Eficiencia                               | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Tolerancia           |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Probidad             |
| - Perseverancia                            | - Veracidad            |
| - Moralidad                                | - Dignidad profesional |
| - Reserva del secreto profesional          | - Honradez y buena fe. |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

<b>Cargo Estructural:</b> Profesional de Tratamiento	<b>Código:</b> 06100ES5
<b>Cargo Funcional:</b> Abogado I	<b>Clasificación:</b> SP-ES

**1. PERFIL:**

- Estudia la naturaleza jurídica del ordenamiento legal y los fines que cumple en la sociedad.
- Analiza la correcta aplicación de las leyes y los efectos de éstas ante las decisiones del órgano jurisdiccional.
- Experiencia en actividades de la especialidad.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

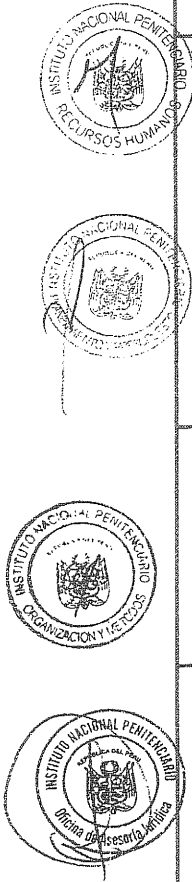
- Asesora e interpreta las jurisprudencias y doctrina jurídica.
- Participa en la evaluación integral de la persona privada de libertad y/o del sentenciado.
- Estudia e informa sobre expedientes de carácter técnico-legal.
- Ejecuta la evaluación periódica de carácter jurídico en el tratamiento penitenciario del interno o liberado.
- Emite opinión legal sobre los beneficios penitenciarios, traslado, progresión, regresión de personas privadas de libertad y la ejecución de sentencias.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de abogado, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación en tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- Compromiso con los fines Institucionales	- Honestidad
- Eficiencia	- Eficacia
- Transparencia	- Tolerancia
- Justicia y equidad	- Vocación de servicio
- Respeto	- Probidad
- Perseverancia	- Veracidad
- Moralidad	- Dignidad profesional
- Reserva del secreto profesional	- Honradez y buena fe.



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Docente III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de docencia, programación y coordinación de actividades relacionadas al proceso de enseñanza – aprendizaje.
- Manejo de diversas estrategias pedagógicas para lograr ciertos comportamientos y actitudes.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Planifica, supervisa, evalúa y conduce la gestión institucional educativa.
- Ejecuta actividades de enseñanza en el aula y/o tutoría y orientación educativa, coordinación académica y de programas no escolarizados.
- Promueve y coordina el desarrollo de acciones y programas educativos.
- Participa en la formulación de programas educativos y otros relacionados con las actividades educativas en los establecimientos penitenciarios.
- Desarrolla actividades educativas orientadas a las personas privadas de libertad como parte del tratamiento penitenciario.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Docente II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de educación o afines (Pedagogía, Docente, Profesor o Especialista en Educación); colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.-** Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Objetividad              |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Equidad                                  | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Calidad                                  | - Interculturalidad        |
| - Pertinencia                              | - Solidaridad.             |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Docente II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades docente, programación y coordinación de actividades relacionadas al proceso de enseñanza – aprendizaje.
- Manejo de diversas estrategias pedagógicas para lograr ciertos comportamientos y actitudes.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

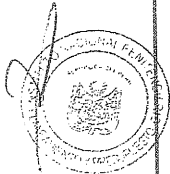
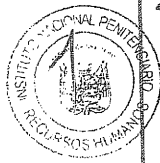
- Planifica, supervisa, evalúa y conduce la gestión institucional educativa.
- Ejecuta actividades de enseñanza en el aula y/o tutoría y orientación educativa, coordinación académica y de programas no escolarizados.
- Promueve y coordina el desarrollo de acciones y programas educativos.
- Participa en la formulación de programas educativos y otros relacionados con las actividades educativas en los establecimientos penitenciarios.
- Desarrolla actividades educativas orientadas a las personas privadas de libertad como parte del tratamiento penitenciario.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Docente I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de educación o afines (Pedagogía, Docente, Profesor o Especialista en Educación); colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Objetividad              |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Equidad                                  | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Calidad                                  | - Interculturalidad        |
| - Pertinencia                              | - Solidaridad.             |





## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Docente I

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades docente, programación y coordinación de actividades relacionadas al proceso de enseñanza – aprendizaje.
- Manejo de diversas estrategias pedagógicas para lograr ciertos comportamientos y actitudes.
- Experiencia en actividades de la especialidad.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

- Colabora con la planificación y supervisión de la gestión institucional educativa.
- Ejecuta actividades de enseñanza en el aula y/o tutoría y orientación educativa, coordinación académica y de programas no escolarizados.
- Promueve y coordina el desarrollo de acciones y programas educativos.
- Participa en la formulación de programas educativos y otros relacionados con las actividades educativas en los establecimientos penitenciarios.
- Desarrolla actividades educativas orientadas a las personas privadas de libertad como parte del tratamiento penitenciario.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario en la especialidad de educación o afines (Pedagogía, Docente, Profesor o Licenciado en Educación); colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Objetividad              |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Equidad                                  | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Calidad                                  | - Interculturalidad        |
| - Pertinencia                              | - Solidaridad.             |

## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Profesor

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades relacionadas al proceso de enseñanza.
- Capacidad de trabajo colaborativo y en equipos interdisciplinarios.
- Manejo de diversas estrategias de pedagógicas para lograr ciertos comportamientos y actitudes.
- Experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

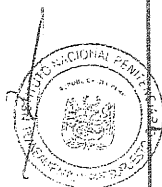
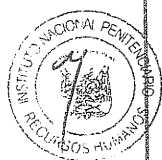
- Ejecuta actividades de enseñanza dirigidos al desarrollo intelectual y socio económico del educando.
- Promueve y coordina el desarrollo de acciones y programas educativos.
- Participa en la formulación de programas educativos y otros relacionados con las actividades educativas en los establecimientos penitenciarios.
- Ejecuta las actividades educativas de las personas privadas de libertad como parte del tratamiento penitenciario.
- Imparte conocimientos básicos dirigidos al desarrollo intelectual y socio económico del educando.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de profesor, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo o Título Pedagógico o de nivel equivalente y encontrarse adecuado a la Ley N° 24029, Ley del Profesorado.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia en labores de su especialidad no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Objetividad              |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Equidad                                  | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Autonomía                |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Calidad                                  | - Interculturalidad        |
| - Pertinencia                              | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Psicólogo IV

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y coordinación en programas de investigación y tratamiento psicológico.
- Manejo de técnicas de investigación e instrumentos de evaluación psicológicas.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

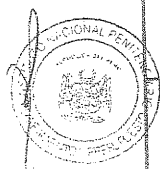
- Elabora, aplica y evalúa pruebas psicológicas, psicométricas, psicotécnicas, psicopatológicas y similares individuales o grupales.
- Conduce los programas en el campo de la psicología especializada en materia penitenciaria.
- Diagnostica y realiza investigaciones científicas y tratamientos psicológicos de alta especialidad, recomendando métodos para la rehabilitación y el tratamiento del individuo
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Psicólogo III.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de psicólogo, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Creatividad e innovación                  | - Honestidad           |
| - Predisposición para la investigación      | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Justicia y equidad                        | - Integridad           |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Psicólogo III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y coordinación en programas de investigación y tratamiento psicológico.
- Manejo de técnicas de investigación e instrumentos de evaluación psicológicas.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

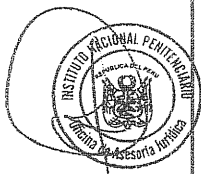
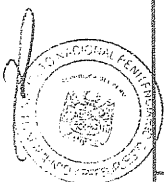
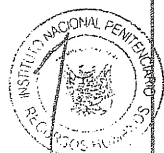
- Elabora, aplica y evalúa pruebas psicológicas, psicométricas, psicotécnicas, psicopatológicas y similares individuales o grupales.
- Conduce los programas en el campo de la psicología especializada en materia penitenciaria.
- Diagnostica y realiza investigaciones científicas y tratamientos psicológicos de alta especialidad, recomendando métodos para la rehabilitación y el tratamiento del individuo
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Psicólogo II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de psicólogo, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de seis (6) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Creatividad e innovación                  | - Honestidad           |
| - Predisposición para la investigación      | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Justicia y equidad                        | - Integridad           |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Cargo Estructural: Profesional de Tratamiento

Código: 06100ES5

Cargo Funcional: Psicólogo II

Clasificación: SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión y coordinación en programas de investigación y tratamiento psicológico.
- Manejo de técnicas de investigación e instrumentos de evaluación psicológicas.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

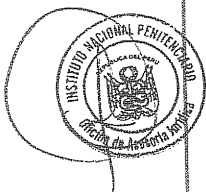
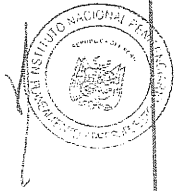
- Elabora, aplica y evalúa pruebas psicológicas, psicométricas, psicotécnicas, psicopatológicas y similares individuales o grupales.
- Conduce los programas en el campo de la psicología especializada en materia penitenciaria.
- Diagnostica y realiza investigaciones científicas y tratamientos psicológicos de alta especialidad, recomendando métodos para la rehabilitación y el tratamiento del individuo
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Psicólogo I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de psicólogo, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- Compromiso con los fines Institucionales
- Lealtad
- Honor
- Decoro
- Creatividad e innovación
- Predisposición para la investigación
- Respeto
- Justicia y equidad
- Confidencialidad del secreto profesional.
- Eficiencia
- Eficacia
- Probidad
- Destreza
- Honestidad
- Vocación de servicio
- Responsabilidad
- Integridad



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Psicólogo I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión y coordinación en programas de investigación y tratamiento psicológico.
- Manejo de técnicas de investigación e instrumentos de evaluación psicológicas.
- Experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

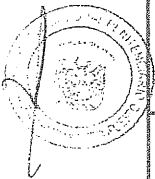
- Elabora, aplica y evalúa pruebas psicológicas, psicométricas, psicotécnicas, psicopatológicas y similares individuales o grupales.
- Conduce los programas en el campo de la psicología especializada en materia penitenciaria.
- Diagnostica y realiza investigaciones científicas y tratamientos psicológicos de alta especialidad, recomendando métodos para la rehabilitación y el tratamiento del individuo
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de psicólogo, colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación en tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales  | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                   | - Eficacia             |
| - Honor                                     | - Probidad             |
| - Decoro                                    | - Destreza             |
| - Creatividad e innovación                  | - Honestidad           |
| - Predisposición para la investigación      | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                   | - Responsabilidad      |
| - Justicia y equidad                        | - Integridad           |
| - Confidencialidad del secreto profesional. |                        |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social IV

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión, coordinación y ejecución de la atención social del individuo a través de acciones que se orientan a la mejora de condiciones de vida.
- Manejo de técnicas de investigación en materia social.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

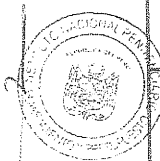
- Realiza investigaciones de problemas sociales del individuo, grupo o comunidad, a fin de orientar la solución de los mismos.
- Participa en la elaboración de planes y programas de carácter social.
- Realizar el diagnóstico social y aplica los métodos de tratamiento penitenciario.
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Trabajador(a) Social III.

### B. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajo social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de diez (10) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia            |
| - Respeto                                  | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Integridad               |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia               |
| - Reserva del secreto profesional.         |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social III

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión, coordinación y ejecución de la atención social del individuo a través de acciones que se orientan a la mejora de condiciones de vida.
- Manejo de técnicas de investigación en materia social.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

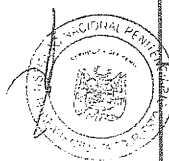
- Realiza investigaciones de problemas sociales del individuo, grupo o comunidad, a fin de orientar la solución de los mismos.
- Participa en la elaboración de planes y programas de carácter social.
- Realizar el diagnóstico social y aplica los métodos de tratamiento penitenciario.
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Trabajador(a) Social II.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajo social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado cursos de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de seis (6) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia            |
| - Respeto                                  | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Integridad               |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia               |
| - Reserva del secreto profesional.         |                            |





## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Supervisión, coordinación y ejecución de la atención social del individuo a través de acciones que se orientan a la mejora de condiciones de vida.
- Manejo de técnicas de investigación en materia social.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área y conocimiento del sistema penitenciario.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

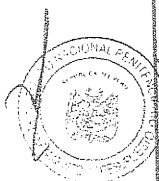
- Realiza investigaciones de problemas sociales del individuo, grupo o comunidad, a fin de orientar la solución de los mismos.
- Participa en la elaboración de planes y programas de carácter social.
- Realizar el diagnóstico social y aplica los métodos de tratamiento penitenciario.
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Trabajador(a) Social I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajo social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área y haber llevado curso de tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia            |
| - Respeto                                  | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Integridad               |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia               |
| - Reserva del secreto profesional.         |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES5

**Cargo Funcional:** Trabajador(a) Social I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión, coordinación y ejecución de la atención social del individuo a través de acciones que se orientan a la mejora de condiciones de vida.
- Manejo de técnicas de investigación en materia social.
- Experiencia en actividades de la especialidad y/o investigación en el área.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Realiza investigaciones de problemas sociales del individuo, grupo o comunidad, a fin de orientar la solución de los mismos.
- Participa en la elaboración de planes y programas de carácter social.
- Realizar el diagnóstico social y aplica los métodos de tratamiento penitenciario.
- Ejecuta la evaluación periódica en el tratamiento penitenciario del interno o liberado y emite opinión para los beneficios penitenciarios.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario de asistente social o trabajo social; colegiatura y habilitación en colegio profesional respectivo.
- **Capacitación.**- Capacitación en tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia profesional no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia            |
| - Respeto                                  | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio     |
| - Responsabilidad                          | - Integridad               |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia               |
| - Reserva del secreto profesional.         |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Profesional de Tratamiento

**Código:** 06100ES4

**Cargo Funcional:** Especialista en Tratamiento de Inconductas Sociales

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de apoyo a los profesionales de tratamiento penitenciario.
- Manejo de técnicas de monitoreo y seguimiento de las actividades de rehabilitación social.
- Alguna experiencia en actividades de la especialidad y del sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

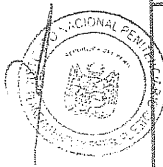
- Elabora programas y proyectos para el desarrollo de las acciones de readaptación y rehabilitación social.
- Participa y apoya en la ejecución de las actividades relacionadas con las especialidades profesionales de tratamiento penitenciario.
- Ejecuta labores de monitoreo y seguimiento del tratamiento y de la situación jurídica de los internos de los establecimientos penitenciarios.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario o grado académico de bachiller en las especialidades de derecho, educación, psicología, trabajo social, ingeniería, administración, economía, sociología o carreras afines.
- **Capacitación.-** Haber aprobado el curso para Especialistas de Tratamiento de Inconductas Sociales realizado por el CENECP.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en labores del sistema penitenciario.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Creatividad          |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia        |
| - Respeto                                  | - Tolerancia           |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Confidencialidad                         | - Responsabilidad.     |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES3

**Cargo Funcional:** Jefe de Seguridad Penitenciaria

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión, coordinación y control de actividades técnico administrativas de seguridad de establecimientos penitenciarios.
- Manejo de situaciones críticas y de operaciones en materia de seguridad.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y en el sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Dirige y controla las actividades de seguridad integral del establecimiento penitenciario.
- Formula y propone los estudios, programas y planes de seguridad penitenciaria.
- Emite los informes sobre estado y acciones de seguridad organización y funcionamiento del establecimiento penitenciario.
- Coordina con el director la ejecución de los planes de seguridad integral en los establecimientos penitenciarios.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario o grado académico de bachiller en la especialidad de sociología o carreras afines o título de profesional técnico en tecnología penitenciaria.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en seguridad penitenciaria y operaciones en el Centro Nacional de Estudios Criminológicos y Penitenciarios, no menor de seis (6) meses.
- **Experiencia.-** Acreditar cuanto menos diez (10) años de servicios y la experiencia en cargos de jefaturas en seguridad en el sistema penitenciario no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |

**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES3

**Cargo Funcional:** Alcaide

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Supervisión, coordinación y control de actividades técnico - operativas de seguridad de establecimientos penitenciarios.
- Manejo de situaciones críticas y de operaciones en materia de seguridad.
- Amplia experiencia en actividades de la especialidad y en el sistema penitenciario.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Dirige las actividades de seguridad interna y externa del establecimiento penitenciario.
- Dirige y supervisa la organización y funcionamiento de la seguridad del establecimiento penitenciario.
- Supervisa el cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentos y otros dispositivos de seguridad penitenciaria.
- Formula y propone sistemas y planes de seguridad penitenciaria.
- Ejecuta los planes de seguridad en el establecimiento penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título profesional universitario o grado académico de bachiller en la especialidad de sociología o carreras afines o título de profesional técnico en tecnología penitenciaria.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en seguridad penitenciaria y operaciones en el Centro Nacional de Estudios Criminológicos y Penitenciarios, no menor de seis (6) meses.
- **Experiencia.**- Acreditar cuanto menos diez (10) años de servicios en seguridad y la experiencia en cargos de jefaturas de seguridad en el sistema penitenciario no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |

## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES3

**Cargo Funcional:** Especialista en Seguridad II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Coordinación y supervisión de actividades técnico administrativas de seguridad penitenciaria.
- Conocimiento de la legislación penitenciaria y manejo del planeamiento de operaciones de seguridad e inteligencia.
- Amplia experiencia en actividades de seguridad penitenciaria.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

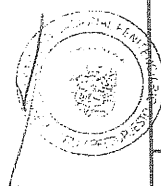
- Participa en la formulación de estudios de seguridad y planes de operaciones.
- Coordina y ejecuta las actividades de seguridad interna y externa de los establecimientos penitenciarios y dependencias conexas.
- Participa en los registros y revisiones de los ambientes del establecimiento penitenciario y de las personas que ingresan y egresan.
- Realiza actividades de inteligencia y contrainteligencia en los establecimientos penitenciarios.
- Ejecuta las actividades de vigilancia, conducción y traslado de internos.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Especialista en Seguridad I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Título profesional universitario en la especialidad de sociología o carreras afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria no menor de seis (6) meses.
- **Experiencia.-** Acreditar cuanto menos diez (10) años de experiencia en el sistema penitenciario.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES3

**Cargo Funcional:** Especialista en Seguridad I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Coordinación y supervisión de actividades técnico administrativas de seguridad penitenciaria e inteligencia.
- Conocimiento de la legislación penitenciaria y manejo del planeamiento de operaciones de seguridad e inteligencia.
- Experiencia en actividades de seguridad penitenciaria.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

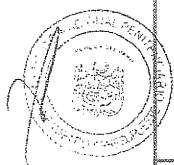
- Ejecuta actividades de supervisión, mantenimiento y conservación de equipos y enseres de seguridad.
- Realiza actividades de inteligencia y contrainteligencia en los establecimientos penitenciarios.
- Colabora con la formulación de estudios y planes de seguridad.
- Coordina y ejecuta las actividades de seguridad interna y externa de los establecimientos penitenciarios y dependencias conexas.
- Participa en los registros y revisiones de los ambientes del establecimiento y de las personas que ingresan y egresan.
- Ejecuta las actividades de vigilancia, conducción y traslado de internos.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Grado académico de bachiller universitario en carreras afines o título de profesional técnico en tecnología penitenciaria.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria no menor de seis (6) meses.
- **Experiencia.**- Acreditar cuanto menos cinco (5) años de experiencia en el sistema penitenciario.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES2

**Cargo Funcional:** Técnico en Seguridad

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Coordinación y supervisión de actividades técnico administrativas de seguridad penitenciaria.
- Ejecución de actividades técnicas de seguridad penitenciaria.
- Conocimiento de las actividades de seguridad penitenciaria.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

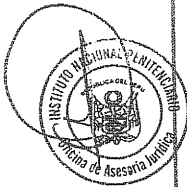
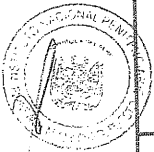
- Ejecuta las disposiciones de seguridad penitenciaria integral e inteligencia.
- Controla y revisa a las visitas o personas ajenas, así como los materiales y equipos que ingresan al establecimiento penitenciario.
- Participa en la elaboración de normas y dispositivos de seguridad.
- Verifica el número de la población penal al efectuar el relevo y a la hora del internamiento en las celdas.
- Puede corresponderle realizar actividades de apoyo administrativo en las unidades orgánicas de seguridad penitenciaria.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Agente Penitenciario.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Egresado de carrera universitaria de la especialidad de sociología o afines o título de instituto superior en carreras afines o diploma de egresado del curso Oficiales Penitenciarios o de Especialistas de Tratamiento de Inconductas Sociales.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria y operaciones especiales no menor de seis (6) meses.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en actividades de seguridad u operaciones de seguridad.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES2

**Cargo Funcional:** Agente Penitenciario III

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas de cierta complejidad de seguridad penitenciaria.
- Amplia experiencia en actividades de seguridad penitenciaria.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

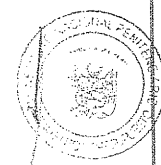
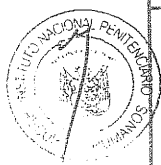
- Ejecuta acciones de seguridad penitenciaria integral e inteligencia.
- Realiza permanentemente las acciones de vigilancia de la población penal en las celdas, pabellones y demás ambientes observando las disposiciones de relevos e internamientos.
- Constata el cumplimiento de los dispositivos que regulan la seguridad penitenciaria y participa en las acciones de revisiones, conducciones y traslados de internos.
- Puede corresponder realizar acciones de inteligencia y contrainteligencia en el establecimiento penitenciario.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Agente Penitenciario II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Diploma de egresado del curso para Agentes Penitenciarios.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria y operaciones especiales no menor de tres (3) meses.
- **Experiencia.-** Acreditar cuanto menos doce (12) años de experiencia en el sistema penitenciario.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES2

**Cargo Funcional:** Agente Penitenciario II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades técnicas de seguridad penitenciaria.
- Amplia experiencia en actividades de seguridad penitenciaria.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

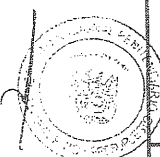
- Ejecuta acciones de seguridad penitenciaria integral e inteligencia.
- Realiza las acciones de vigilancia de la población penal en las celdas, pabellones y demás ambientes observando las disposiciones de relevos e internamientos.
- Participa en las operaciones de seguridad y ejecución de traslado y diligencias de internos.
- Constata el cumplimiento de los dispositivos que regulan la seguridad penitenciaria y participa en las acciones de revisiones, conducciones y traslados de internos.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Agente Penitenciario I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Diploma de egresado del curso para Agentes Penitenciarios.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria y operaciones especiales no menor de tres (3) meses.
- **Experiencia.-** Acreditar cuanto menos seis (6) años de experiencia en el sistema penitenciario.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad                       | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Seguridad

**Código:** 06100ES2

**Cargo Funcional:** Agente Penitenciario I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas de seguridad penitenciaria.
- Capacitación en actividades de seguridad penitenciaria.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

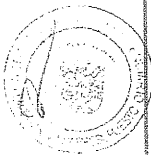
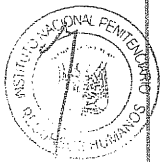
- Ejecuta acciones de seguridad penitenciaria integral e inteligencia.
- Realiza las acciones de vigilancia de la población penal en las celdas, pabellones y demás ambientes.
- Da cumplimiento de los dispositivos que regulan la seguridad penitenciaria y participa en las acciones de revisiones, conducciones y traslados de internos.
- Participa en las operaciones de seguridad y ejecución de traslado y diligencias de internos.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Diploma de egresado del curso para Agentes Penitenciarios.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en materia de seguridad penitenciaria y operaciones especiales no menor de tres (3) meses.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en actividades de seguridad u operaciones de seguridad.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Lealtad                  |
| - Eficiencia                               | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Tolerancia               |
| - Justicia y equidad.                      | - Vocación de servicio     |
| - Disciplina                               | - Responsabilidad          |
| - Honestidad                               | - Puntualidad              |
| - Respeto                                  | - Honradez                 |
| - Honorabilidad                            | - Creatividad e innovación |
| - Solidaridad.                             |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Especialista en Salud

**Código:** 06100ES1

**Cargo Funcional:** Técnico en Enfermería II

**Clasificación:** SP-ES

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades técnicas en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a las indicaciones generales del profesional.
- Amplio conocimiento de actividades de apoyo en salud penitenciaria y en los programas de salud.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

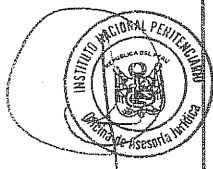
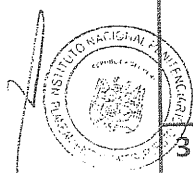
- Realiza curaciones de pacientes post operadas y ambulatorias, según indicaciones del profesional médico.
- Aplica técnicas de control, cuidado y atención de pacientes, según indicación profesional.
- Ejecuta los programas asistenciales de salud y elabora informes, sobre la captación de casos infecto-contagiosos.
- Aplica técnicas de primeros auxilios en casos de emergencia.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Técnico en Enfermería I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título de escuela o instituto de educación superior en carreras de la salud o certificación o diploma de egresado en carreras tecnológicas de salud humana.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área de salud y de bioseguridad.
- **Experiencia.**- Experiencia en labores de salud no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Honradez             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                              | - Confidencialidad.    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Salud

**Código:** 06100ES1

**Cargo Funcional:** Técnico en Enfermería I

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a las indicaciones generales del profesional.
- Conocimiento de actividades de apoyo en salud penitenciaria y en los programas de salud.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

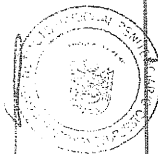
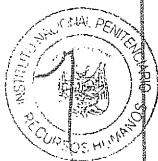
- Realiza curaciones de pacientes post operadas y ambulatorias, según indicaciones del profesional médico.
- Aplica técnicas de control, cuidado y atención de pacientes, según indicación profesional.
- Ejecuta los programas asistenciales de salud y elabora informes, sobre la captación de casos infecto-contagiosos.
- Aplica técnicas de primeros auxilios en casos de emergencia.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título de escuela o instituto de educación superior en carreras de la salud o certificación o diploma de egresado en carreras tecnológicas de salud humana.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en el área de salud y de bioseguridad.
- **Experiencia.**- Experiencia en labores de salud no menor de un (1) año.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Honradez             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                              | - Confidencialidad.    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Salud

**Código:** 06100ES1

**Cargo Funcional:** Técnico en Farmacia

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas de apoyo en la distribución y control de productos farmacológicos.
- Amplio conocimiento en actividades de administración de centros de distribución de medicamentos o farmacia y en programas de salud.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

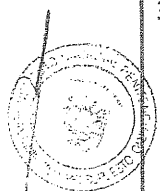
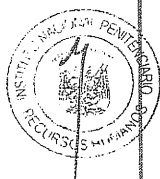
- Controla la conformidad de los datos de la receta médica para la entrega de medicamentos, en cantidad prescrita.
- Recepciona, almacena y lleva el control de los medicamentos que ingresan y egresan de la farmacia con su respectiva tarjeta de control visible de almacén.
- Emite los informes diarios y mensuales del movimiento de los medicamentos.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título de escuela o instituto de educación superior en carreras de farmacia o de la salud, o certificación o diploma de egresado de carreras tecnológicas de salud humana.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en la manipulación de productos farmacéuticos y de bioseguridad.
- **Experiencia.-** Experiencia en labores de salud no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Honradez             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                              | - Confidencialidad.    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Especialista en Salud

**Código:** 06100ES1

**Cargo Funcional:** Auxiliar de Enfermería

**Clasificación:** SP-ES

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de apoyo en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a las indicaciones generales del profesional.
- Conocimiento de actividades de apoyo en salud penitenciaria y en los programas de salud.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

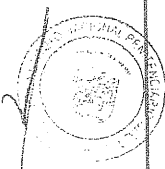
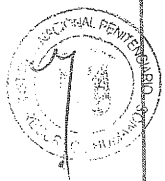
- Colabora con los profesionales médicos y de enfermería en la atención de pacientes con medicamentos y curaciones sencillas.
- Participa en la toma y recolección de muestras para análisis clínico.
- Realiza el aseo y proporciona alimentos a pacientes, inyectables y curaciones de acuerdo a indicaciones del profesional.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Certificación, diploma o constancia de estudios no universitario de un centro de estudios o programa relacionado con la salud humana.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en el área de salud y de bioseguridad.
- **Experiencia.-** Experiencia en labores de salud no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Honor                                    | - Probidad             |
| - Decoro                                   | - Destreza             |
| - Discreción                               | - Honradez             |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Solidaridad                              | - Confidencialidad.    |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

<b>Cargo Estructural:</b> Asistente en Control Gubernamental	<b>Código:</b> 06100AP6
--	-------------------------

<b>Cargo Funcional:</b> Asistente en Control Gubernamental	<b>Clasificación:</b> SP-AP
--	-----------------------------

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de apoyo al control gubernamental.
- Conocimiento de las actividades y acciones de control gubernamental.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

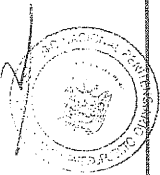
- Participa en los exámenes especiales y otras acciones de control
- Desarrollar procedimientos de auditoría y cuestionarios de control interno.
- Efectúa el seguimiento las recomendaciones de los exámenes especiales, auditorías, etc., elaborando los respectivos informes.
- Mantiene actualizado el archivo permanente resultante de las acciones de control.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Grado académico de bachiller universitario en las especialidades de contabilidad, administración, economía, derecho, ingeniería o carrera afines.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en control gubernamental en la Escuela Nacional de Control.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en actividades de control gubernamental.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- Objetividad	- Probidad
- Transparencia	- Diligencia
- Reserva	- Legalidad
- Ética	- Respeto
- Honestidad	- Presunción de licitud
- Veracidad	- Pulcritud
- Flexibilidad.	





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Asistente Administrativo **Código:** 06100AP5

**Cargo Funcional:** Asistente Administrativo **Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades especializadas de los sistemas administrativos y/o del sistema penitenciario.
- Conocimiento de los sistemas administrativos y funcionales de la administración pública.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

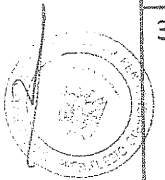
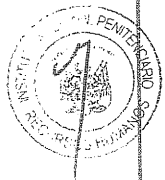
- Apoya en las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Participa en la formulación y coordinación de programas, así como en la ejecución de actividades de los órganos de asesoramiento, de apoyo y de línea.
- Estudia y analizar la aplicación de normas técnicas y administrativas y proponer la mejora de procedimientos.
- Elabora documentos técnicos y proyectos relacionados con el quehacer administrativo o del sistema penitenciario.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Técnico Administrativo.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Grado académico de bachiller universitario en la especialidad de administración, contabilidad, economía, ingeniería, educación, psicología, derechos, trabajo social o carreras afines, o título de instituto superior en carreras afines a la función.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en sistemas administrativos y funcionales y del sistema penitenciario.
- **Experiencia.-** Alguna experiencia en actividades de los sistemas administrativos y funcionales.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Flexibilidad             |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Rendición de cuentas.                    |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico Administrativo III

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas de los sistemas administrativos y funcionales y de apoyo a los profesionales.
- Amplio conocimiento de las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

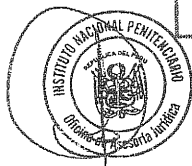
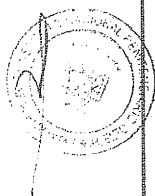
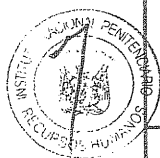
- Apoya en las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Elabora informes preliminares de expedientes técnicos.
- Recoge información y apoya en la formulación de instrumentos y procedimientos técnicos.
- Apoya y brinda soporte técnico a las actividades de los profesionales de los sistemas administrativos y funcionales.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Técnico Administrativo II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Egresado universitario o título de instituto superior tecnológico en las especialidades de administración, contabilidad, informática o carreras afines a la función.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en sistemas administrativos y funcionales y del sistema penitenciario.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades de los sistemas administrativos y funcionales no menor de doce (12) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Flexibilidad             |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Rendición de cuentas.                    |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico Administrativo II

**Clasificación:** SP-AP

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades técnicas de los sistemas administrativos y funcionales y de apoyo a los profesionales.
- Amplio conocimiento de las actividades del área de su competencia.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

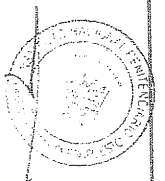
- Apoya en las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Elabora informes preliminares de expedientes técnicos.
- Recoge información y apoya en la formulación de instrumentos y procedimientos técnicos.
- Apoya y brinda soporte técnico a las actividades de los profesionales de los sistemas administrativos y funcionales.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Técnico Administrativo I.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Título de instituto superior tecnológico en la especialidad de administración, contabilidad, informática o carreras afines a la función.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en sistemas administrativos y funcionales y del sistema penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia en actividades de los sistemas administrativos y funcionales no menor de cinco (5) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso con los fines Institucionales</li> <li>- Lealtad</li> <li>- Transparencia</li> <li>- Iniciativa</li> <li>- Honestidad</li> <li>- Responsabilidad</li> <li>- Proactivo</li> <li>- Integridad</li> <li>- Rendición de cuentas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficiencia</li> <li>- Eficacia</li> <li>- Probidad</li> <li>- Creatividad e innovación</li> <li>- Rectitud</li> <li>- Flexibilidad</li> <li>- Confidencialidad</li> <li>- Tolerancia</li> </ul> |
|---|--|



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico Administrativo I

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas de los sistemas administrativos y funcionales y de apoyo a los profesionales.
- Alguna experiencia en las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

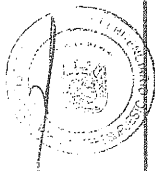
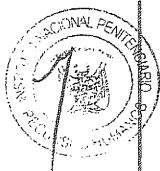
- Apoya en las actividades de los sistemas administrativos y funcionales.
- Elabora informes preliminares de expedientes técnicos.
- Recoge información y apoya en la formulación de instrumentos y procedimientos técnicos.
- Apoya y brinda soporte técnico a las actividades de los profesionales de los sistemas administrativos y funcionales.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título de instituto superior tecnológico en la especialidad de administración, contabilidad, informática o carreras afines a la función.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en sistemas administrativos y funcionales.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en actividades de los sistemas administrativos y funcionales.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Flexibilidad             |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Rendición de cuentas.                    |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico en Identificación y Registro

**Clasificación:** SP-AP

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades técnicas relacionadas con la confección e interpretación de documentos dactiloscópicos y/o retrato hablado y otros que permitan la identificación de la persona.
- Conocimiento de las labores de registro penitenciario.
- Experiencia en las actividades del área de su competencia.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

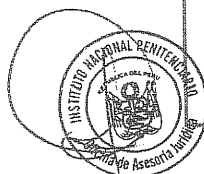
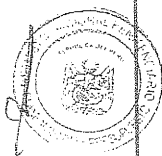
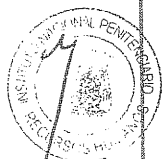
- Realiza la toma de impresión de las huellas digitales, utilizando tarjetas de identificación, fichas penológicas y decadactilares.
- Efectúa la lectura de las huellas de identificación e informa la filiación y los antecedentes de los internos.
- Toma declaraciones de datos personales y fisonómicos, (Retrato hablado) para anexar como datos de identificación.
- Ejecuta actividades de registro penitenciario de acuerdo a su competencia.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Constancia, certificado o diploma por haber realizado estudios en dactiloscopia e identificación o afines.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en identificación y de registro penitenciario del sistema penitenciario.
- **Experiencia.**- Experiencia en actividades de identificación y de registro penitenciario no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Flexibilidad             |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Rendición de cuentas.                    |                            |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico Laboral

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades técnicas relacionadas con el control de actividades laborales en los establecimientos penitenciarios.
- Experiencia en las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

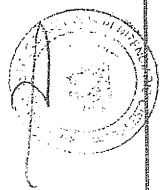
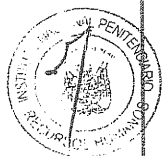
- Realiza actividades de control y supervisión de trabajo penitenciario.
- Proporciona asistencia técnica en el desarrollo del proceso de diseño y producción de bienes en los talleres de los establecimientos penitenciarios.
- Ejecuta los procesos técnicos de comercialización de los productos producido por los internos.
- Elabora el certificado de cómputo laboral y otros documentos técnicos de trabajo penitenciario.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** egresado universitario en las especialidades de administración, economía, ingeniería, contabilidad o carreras afines o título de instituto superior tecnológico en carreras afines a la especialidad.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en tratamiento penitenciario y de trabajo penitenciario del sistema penitenciario.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades de trabajo penitenciario no menor de tres (3) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia               |
| - Lealtad                                  | - Eficacia                 |
| - Transparencia                            | - Probidad                 |
| - Iniciativa                               | - Creatividad e innovación |
| - Honestidad                               | - Rectitud                 |
| - Responsabilidad                          | - Flexibilidad             |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad         |
| - Integridad                               | - Tolerancia               |
| - Rendición de cuentas.                    |                            |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

**Cargo Estructural:** Técnico Administrativo

**Código:** 06100AP4

**Cargo Funcional:** Técnico en Servicio Social

**Clasificación:** SP-AP

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades de apoyo a la atención social del individuo y reforzamiento del vínculo familiar.
- Experiencia en las actividades del área de su competencia.

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

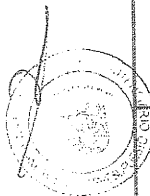
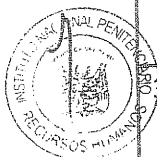
- Ejecuta actividades de apoyo en el campo social.
- Coordina la ejecución de programas y actividades de su especialidad.
- Colabora con los profesionales en la elaboración de los informes sociales.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.-** Grado académico de bachiller, egresado universitario o título de instituto superior en carreras de trabajo social o asistencia social.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en tratamiento penitenciario.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades de servicio social de tratamiento penitenciario no menor de tres (3) años.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia           |
| - Lealtad                                  | - Eficacia             |
| - Transparencia                            | - Probidad             |
| - Iniciativa                               | - Perseverancia        |
| - Respeto                                  | - Responsabilidad      |
| - Honestidad                               | - Vocación de servicio |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia           |
| - Reserva del secreto profesional          | - Integridad.          |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Secretaria

**Código:** 06100AP3

**Cargo Funcional:** Secretaria III

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades variadas de apoyo secretarial;
- Amplia experiencia en las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

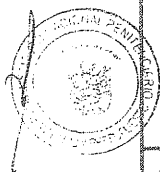
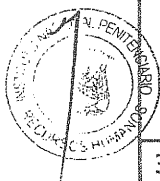
- Ejecuta la aplicación de las normas sobre administración documentaria.
- Redacta documentos con criterio propio, de acuerdo a instrucciones generales.
- Organiza las actividades de apoyo administrativo y secretarial.
- Realiza actividades de mayor complejidad que la Secretaria II.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.-** Título de administración secretarial o afines otorgado por escuela o instituto superior tecnológico.
- **Capacitación.-** Capacitación especializada en temas de atención al usuario, relaciones humanas y ofimática avanzada.
- **Experiencia.-** Experiencia en actividades secretariales o de apoyo secretarial no menor de diez (10) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Creatividad      |
| - Honestidad                               | - Rectitud         |
| - Puntualidad                              | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Integridad                               | - Tolerancia       |
| - Flexibilidad                             | - Honradez.        |





**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Secretaria

**Código:** 06100AP3

**Cargo Funcional:** Secretaria II

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades variadas de apoyo secretarial;
- Amplia experiencia en las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

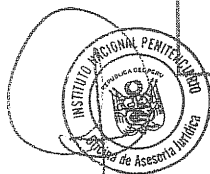
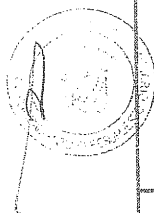
- Ejecuta la aplicación de las normas sobre administración documentaria.
- Redacta documentos con criterio propio, de acuerdo a instrucciones generales.
- Organiza las actividades de apoyo administrativo y secretarial.
- Realiza actividades de mayor complejidad que la Secretaria I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Título o diploma de administración secretarial o afines otorgado por instituto o escuela superior no universitaria.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en temas de atención al usuario, relaciones humanas y ofimática intermedia.
- **Experiencia.**- Experiencia en actividades secretariales o de apoyo secretarial no menor de cinco (5) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Creatividad      |
| - Honestidad                               | - Rectitud         |
| - Puntualidad                              | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Integridad                               | - Tolerancia       |
| - Flexibilidad                             | - Honradez.        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

Cargo Estructural: Secretaria

Código: 06100AP3

Cargo Funcional: Secretaria I

Clasificación: SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades variadas de apoyo secretarial;
- Alguna experiencia en las actividades del área de su competencia.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

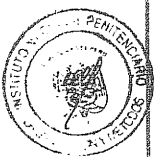
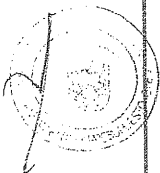
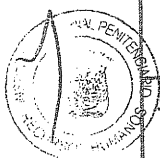
- Ejecuta la aplicación de las normas sobre administración documentaria.
- Redacta documentos con criterio propio, de acuerdo a instrucciones generales.
- Organiza las actividades de apoyo administrativo y secretarial.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Diploma de administración secretarial o capacitación afines a la función, además acreditar instrucción secundaria completa.  
**Alternativa.**- Acreditar experiencia en labores secretariales no menor de cuatro (4) años.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en temas de atención al usuario, relaciones humanas y ofimática básica.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en actividades secretariales o de apoyo secretarial.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia       |
| - Lealtad                                  | - Eficacia         |
| - Transparencia                            | - Probidad         |
| - Iniciativa                               | - Creatividad      |
| - Honestidad                               | - Rectitud         |
| - Puntualidad                              | - Responsabilidad  |
| - Proactivo                                | - Confidencialidad |
| - Integridad                               | - Tolerancia       |
| - Flexibilidad                             | - Honradez.        |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Chofer

**Código:** 06100AP2

**Cargo Funcional:** Chofer II

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Habilidad para la conducción de vehículos motorizados.
- Amplia experiencia en actividades de conducción de vehículos motorizados.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

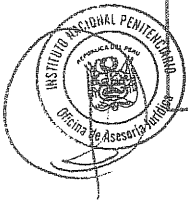
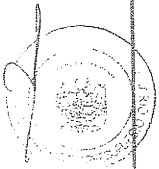
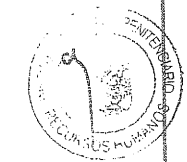
- Conduce las unidades móviles para transporte de personas o carga.
- Efectúa la revisión del estado del vehículo asignado y coordina su mantenimiento.
- Transportar personalidades o conducir a los internos en dirigencias judiciales, evacuaciones o traslados.
- Realiza actividades de mayor complejidad que el Chofer I.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Brevete profesional vigente acorde al vehículo asignado y educación secundaria completa.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en mecánica automotriz y haber aprobado los cursos correspondientes para el manejo de vehículos.
- **Experiencia.**- Experiencia en el manejo de vehículos no menor de seis (6) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |               |
|--|---------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia  |
| - Lealtad                                  | - Eficacia    |
| - Probidad                                 | - Puntualidad |
| - Honestidad                               | - Rectitud    |
| - Responsabilidad                          | - Honradez    |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia  |
| - Honorabilidad.                           |               |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO  
NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Chofer

**Código:** 06100AP2

**Cargo Funcional:** Chofer I

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Habilidad para la conducción de vehículos motorizados.
- Experiencia en actividades de conducción de vehículos motorizados.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

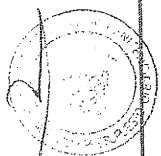
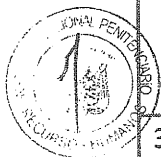
- Conduce las unidades móviles para transporte de personas o carga.
- Efectúa la revisión del estado del vehículo asignado y coordina su mantenimiento.
- Transportar personalidades o conducir a los internos en dirigencias judiciales, evacuaciones o traslados.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Brevete profesional vigente acorde al vehículo asignado y educación secundaria completa.
- **Capacitación.**- Capacitación especializada en mecánica automotriz y haber aprobado los cursos correspondientes para el manejo de vehículos.
- **Experiencia.**- Experiencia en el manejo de vehículos no menor de dos (2) años.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |               |
|--|---------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia  |
| - Lealtad                                  | - Eficacia    |
| - Probidad                                 | - Puntualidad |
| - Honestidad                               | - Rectitud    |
| - Responsabilidad                          | - Honradez    |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia  |
| - Honorabilidad.                           |               |



## MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO

Cargo Estructural: Auxiliar

Código: 06100AP1

Cargo Funcional: Auxiliar Administrativo

Clasificación: SP-AP

### 1. PERFIL:

- Ejecución de actividades de apoyo y/o complemento;
- Experiencia en labores auxiliares técnicas y/o administrativas

### 2. ACTIVIDADES TÍPICAS:

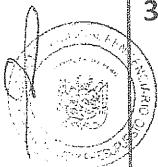
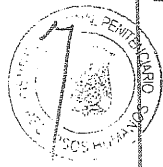
- Recopila y clasifica la información básica para la ejecución de los procesos de los sistemas administrativos y funcionales.
- Tramita la documentación relativa al sistema administrativo y lleva el archivo.
- Apoya la ejecución de procesos técnicos de un sistema administrativo.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

- **Nivel Educativo.**- Educación secundaria completa.
- **Capacitación.**- Capacitación en labores administrativas y de complemento.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en labores administrativas.

### 4. ACTITUDES Y VALORES:

- |  |               |
|--|---------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia  |
| - Lealtad                                  | - Eficacia    |
| - Probidad                                 | - Honradez    |
| - Honestidad                               | - Rectitud    |
| - Responsabilidad                          | - Puntualidad |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia  |
| - Honorabilidad.                           |               |



**MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO**

**Cargo Estructural:** Auxiliar

**Código:** 06100AP1

**Cargo Funcional:** Auxiliar de Servicios

**Clasificación:** SP-AP

**1. PERFIL:**

- Ejecución de actividades de apoyo y/o complemento;
- Experiencia en labores auxiliares técnicas y/o de servicios.

**2. ACTIVIDADES TÍPICAS:**

- Apoya en las actividades de los órganos de línea.
- Mantiene actualizado los registros, fichas y documentación del sistema funcional.
- Realiza actividades de mantenimiento y otros similares.

**3. REQUISITOS MÍNIMOS:**

- **Nivel Educativo.**- Educación secundaria completa.
- **Capacitación.**- Capacitación en labores de servicios y de complemento.
- **Experiencia.**- Alguna experiencia en labores de apoyo y servicios.

**4. ACTITUDES Y VALORES:**

- |  |               |
|--|---------------|
| - Compromiso con los fines Institucionales | - Eficiencia  |
| - Lealtad                                  | - Eficacia    |
| - Probidad                                 | - Honradez    |
| - Honestidad                               | - Rectitud    |
| - Responsabilidad                          | - Puntualidad |
| - Confidencialidad                         | - Tolerancia  |
| - Honorabilidad.                           |               |

**NOTA:** Para establecer el código del cargo en lo correspondiente al Órgano o Unidad Orgánica, se tendrá en cuenta conforme a la clasificación del Anexo N°10 de la Resolución Presidencial N° 096-2008-INPE/P de fecha 08 de febrero de 2008.